**ПАМЯТКА**

**о минимальном размере оплаты труда в Республике Татарстан**

**с 1 января 2021 года**

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что с 1 января 2021 года Федеральным законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составляет 12 792 рубля в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В случае, если уровень месячной заработной платы работников при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет достигать установленного размера МРОТ (12 792 рубля в месяц), то работодателям следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

В связи с этим, работники в случае, если начисленная им за месяц заработная плата, при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей), оказалась ниже указанного установленного минимального размера оплаты труда, в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, а также в суд и органы прокуратуры.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии со [ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=F0C5E97177F60E327BC2002E363DEE07252D8B264EEE1485976A1EA83EF11B1BF2EE6B4F4410E637lCX4K) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

*Для сведения:* *Статья 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»*

*В соответствии с частью 6 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого* [*деяния*](consultantplus://offline/ref=4C629087114368A10FA546927EFD16FCE2597894B6AEB5EA009FD431686EB26135932FCA4C40385704A47760B016A91C048276CDE6l8H6O)*, либо установление заработной платы в размере менее* [*размера*](consultantplus://offline/ref=4C629087114368A10FA546927EFD16FCE2587094BEA8B5EA009FD431686EB26135932FC94A4C300801B16638BD1FBE02059D6ACFE78El5H9O)*, предусмотренного трудовым законодательством, -*

*влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.*

*Согласно части 7 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях совершение административного правонарушения, предусмотренного* [*частью 6*](consultantplus://offline/ref=4445B7631A6558ECD09D93C9AFBE6532BCEB98A0E783E8693C0568B083353889E2868BE4874E47A998365F639A53699B22C34130F954gCIDO) *статьи 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -*

*влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.*