



ПРИКАЗ

15.10.2019

г.Казань

БОЕРЫК

№ 213/2-н

О Республиканском конкурсе
«Лучший работник
агропромышленного комплекса
Республики Татарстан»

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.11.2017 № 893 «О мерах государственной поддержки кадрового обеспечения агропромышленного комплекса за счет средств бюджета Республики Татарстан», приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан от 01.07.2019 №136/2-пр Об утверждении Положения «О Республиканском конкурсе «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан» и в целях обеспечения материальной поддержки и престижа работников сельскохозяйственного производства, добившихся высоких результатов,

п р и к а з ы в а ю:

1. С 21 октября 2019 года объявить о начале проведения Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного комплекса Республики Татарстан».

2. Утвердить:

2.1. Состав конкурсной комиссии для проведения Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного комплекса Республики Татарстан», согласно приложению №1;

2.2. Состав экспертной комиссии по оценке критериев для проведения Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного комплекса Республики Татарстан» в номинациях «Лучший агроном», «Лучший инженер», согласно приложению №2;

2.3. Состав экспертной комиссии по оценке критериев для проведения Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного комплекса Республики Татарстан» в номинациях «Лучший ветеринарный врач», «Лучший зоотехник», «Лучший зоотехник Управления сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия в муниципальном районе Республики Татарстан», «Лучший начальник селекционно-племенной службы в муниципальном районе Республики Татарстан», согласно приложению №3;

2.4. Состав экспертной комиссии по оценке критериев для проведения

Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного комплекса Республики Татарстан» в номинациях «Лучший экономист», «Лучший бухгалтер», согласно приложению №4;

2.5. Состав экспертной комиссии по оценке критериев для проведения Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного комплекса Республики Татарстан» в номинациях «Лучший кадровый работник», «Лучший специалист по охране труда в агропромышленном комплексе», согласно приложению №5.

2.6. Критерии оценки работников для проведения Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного комплекса Республики Татарстан», согласно приложениям №6 - №22.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Премьер - министра
Республики Татарстан – министр



М.А.Зяббаров

Состав конкурсной комиссии конкурсной комиссии для проведения
Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного
комплекса Республики Татарстан»

Залаков Наиль Ринатович	первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – председатель конкурсной комиссии
Махмутов Марсель Азатович	заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – заместитель председателя конкурсной комиссии
Валиуллина Рузалина Робертовна	начальник отдела науки, образования и инновационных технологий Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – секретарь конкурсной комиссии

Члены конкурсной комиссии:

Хабипов Ришат Рашитович	заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
Габдрахманов Ильдус Харисович	заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
Тагирзянов Тальгат Галимзянович	заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
Яшин Дмитрий Александрович	начальник отдела развития продовольственного рынка Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан

Состав экспертной комиссии по оценке критериев для проведения
Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного
комплекса Республики Татарстан» в номинациях «Лучший агроном» и
«Лучший инженер»

Садыков Ирек Анварович	начальник отдела развития отраслей земледелия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – председатель экспертной комиссии
---------------------------	--

Габбасов Ильнар Хатифович	заместитель начальника отдела инженерно- технического обеспечения агропромышленного комплекса Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – секретарь экспертной комиссии
------------------------------	--

Члены экспертной комиссии:

Булатов Ришат Нурфаязович	начальник отдела инженерно-технического обеспечения агропромышленного комплекса Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
------------------------------	---

Алиуллов Наиль Кияметдинович	заведующий сектором механизации объектов животноводства и энергоресурсов Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
---------------------------------	--

Зиннатов Фаргат Гарифуллович	заместитель начальника отдела развития отраслей земледелия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
---------------------------------	---

Сафин Ильнур Ренатович	ведущий советник сектора механизации объектов животноводства и энергоресурсов Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
---------------------------	---

Состав экспертной комиссии по оценке критериев для проведения
Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного
комплекса Республики Татарстан» в номинациях «Лучший ветеринарный
врач», «Лучший зоотехник», «Лучший зоотехник Управления сельского
хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и
продовольствия в муниципальном районе Республики Татарстан», «Лучший
начальник селекционно-племенной службы в муниципальном районе
Республики Татарстан»

Нигматзянов Сирень Мулланурович	начальник отдела развития отраслей животноводства Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – председатель экспертной комиссии
---------------------------------------	--

Гибадуллин Ирек Афраимович	заместитель начальника отдела развития отраслей животноводства Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – секретарь экспертной комиссии
-------------------------------	--

Члены экспертной комиссии:

Гараев Айрат Рашитович	заместитель начальника Главного управления ветеринарии Кабинета Министров Республики Татарстан (по согласованию)
---------------------------	--

Фархуллин Ильдар Зайнуллович	заместитель начальника Главного государственного сельскохозяйственного управления племенным делом в животноводстве Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан (по согласованию)
---------------------------------	---

Шакиров Шамиль Касымович	руководитель Научно-технического центра животноводства Государственного научного учреждения «Татарский научно-исследовательский институт сельского хозяйства» Российской академии сельскохозяйственных наук (по согласованию)
-----------------------------	---

Ахметзянова Фирая Казбековна	заведующая кафедрой кормления сельскохозяйственных животных Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанская государственная академия ветеринарной медицины имени Н.Э. Баумана» (по согласованию)
---------------------------------	---

Состав экспертной комиссии по оценке критериев для проведения
Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного
комплекса Республики Татарстан» в номинациях «Лучший экономист»,
«Лучший бухгалтер»

Закиров Анис Анасович	начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – председатель экспертной комиссии
Горшунов Дмитрий Валерьевич	заместитель начальника отдела экономического анализа и планирования Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – секретарь экспертной комиссии
Член экспертной комиссии:	
Ахметзянова Зульхия Харисовна	заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
Шарапова Хамидя Кашаповна	начальник финансово-экономического отдела Управления сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан
Гайнутдинов Ильгизар Гильмутдинович	заведующий кафедрой экономики, бухгалтерского учета и социально-гуманитарных наук Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса» кандидат сельскохозяйственных наук, доцент (по согласованию)

Состав экспертной комиссии по оценке критериев для проведения
Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного
комплекса Республики Татарстан» в номинациях «Лучший кадровый
работник», «Лучший специалист по охране труда в агропромышленном
комплексе»

Кадырова Гузель Хайбрахмановна	начальник отдела кадров Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – председатель экспертной комиссии
-----------------------------------	---

Гилязутдинова Эндже Зуфаровна	ведущий советник отдела кадров Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан – секретарь экспертной комиссии
----------------------------------	--

Члены рабочей группы:

Бикмуллин Рашит Гумарович	ведущий специалист отдела кадров Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
------------------------------	---

Строева Наталья Юрьевна	специалист 1 разряда отдела кадров Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
----------------------------	---

Архиреев Алексей Владимирович	заведующий сектором по охране труда Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
----------------------------------	--

Гарифуллина Фарида Галимзяновна	председатель Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (по согласованию)
------------------------------------	--

Критерии оценки работы экономиста

Ф.И.О. специалиста _____
Занимаемая должность _____
Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____
Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Показатели, характеризующие организацию деятельности экономической службы предприятия	2017 год	2018 год	Кон курс ный балл
1.	Своевременное и качественное представление форм отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса			5
	в том числе в электронной форме			5
2.	Своевременное и качественное представление планов производственно-финансовой деятельности сельскохозяйственных предприятий			5
	в том числе в электронной форме			5
3.	Внедрение хозяйственного расчета и бюджетирования во всех подразделениях хозяйства, ежемесячный их контроль			
	Полностью			5
	Частично			2
4.	Наличие утвержденного на текущий год коллективного договора, соответствующего Трудовому кодексу РФ			5
5.	Организация стимулирующей оплаты труда и премирования с учетом федерального минимального размера оплаты труда			
	выше среднереспубликанского значения			5
	на уровне среднереспубликанского значения			3
	ниже среднереспубликанского значения			1
6.	Конкурентная на рынке себестоимость продукции (по специализации хозяйства) зерно, молоко, мясо (КРС, свиньи, птицы)			5
7.	Рентабельное ведение хозяйственной деятельности			

	в том числе по животноводству			5
	по растениеводству			5
8.	Эффективное использование бюджетных средств (уровень денежной выручки на 1 рубль господдержки)			
	выше среднереспубликанского значения			5
	на уровне среднереспубликанского значения			3
	ниже среднереспубликанского значения			1
9.	Наличие удостоверения, диплома о повышении квалификации за последние 3 года			5
	Сумма набранных баллов			

Примечание: Стаж работы по специальности не менее 3-х лет, экономисты хозяйств с просроченной задолженностью по заработной плате в конкурсе не участвуют.

Руководитель сельхозорганизации

(подпись)

ФИО

Начальник финансово-
экономического отдела УСХиП
МСХиП РТ в муниципальном районе

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ в
муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Критерии оценки
работы специалистов бухгалтерского учета и отчетности

Ф.И.О. специалиста _____
Занимаемая должность _____
Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____
Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Наименование показателей	Конкурс ный балл
1	Автоматизация бухгалтерского учета и отчетности:	
	полностью	5
	частично (зарплата, налоги и др.)	2
	отсутствует	0
2	Стаж работы в качестве работника бухгалтерской службы:	
	от 10 лет и выше	3
	от 5 до 10	2
	до 5 лет	1
3	Наличие учетной политики с учетом Федерального закона от 6 декабря 2011 г №402 – ФЗ «О бухгалтерском учете»	5
4	Отсутствие у организации задолженности по справке об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов по состоянию на 01.10.2019 (оригинал справки прилагается)	5
5	Своевременное и качественное представление квартальных и годовых отчетов о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей АПК в вышестоящие организации	3
6	Наличие удостоверения, диплома о повышении квалификации за последние 3 года (копия прилагается)	3
7	Рентабельное ведение хозяйственной деятельности (По отчетам за 9 месяцев 2019 года форма 2 (графа 3 строка 2300/графа 3 строка 2120)х100%	
	до 5	1
	с 5 до 10	2
	от 10 до 15	3
	от 15 до 20	4

	свыше 20	5
8	Участие в конкурсе «Лучший бухгалтер АПК», проводимый МСХ РФ за 2019 год:	
	за участие в 1 туре	3
	за участие во 2 туре	8
	за получение призового места	17

Примечание: Стаж работы по специальности в системе АПК не менее трех лет (с учетом переименования хозяйства). Если предприятие имеет просроченную задолженность по заработной плате, налогам и страховым платежам по состоянию на 01.10.2019, то специалисты бухгалтерского учета не имеют право участвовать в данном конкурсе.

Руководитель предприятия АПК

(подпись)

ФИО

Начальник финансово-
экономического отдела УСХиП района

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП муниципального
района РТ

(подпись)

ФИО

Критерии оценки работы консультанта по механизации Управления
сельского хозяйства и продовольствия Министерства сельского хозяйства и
продовольствия РТ в муниципальном районе РТ

Ф.И.О. _____

Должность _____

Наименование муниципального района _____

Стаж работы в УСХиП по специальности _____ лет,

в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Показатели	Отчет района		Оценочный балл	Баллы
		2017 год	2018 год		
1	Подготовка техники к сезонным полевым работам			5 - 100 % готовность, наличие и выполнение плана ремонта до начала полевых работ: - к 1 апреля посевных и почвообрабатывающих машин и тракторов; - до 10 мая кормоуборочных комбайнов; - до 1 июля зерноуборочной и зерноочистительной техники; - до 1 августа свеклоуборочных машин и картофелеуборочной техники 4 - 95-99% готовность 3 - 90-95% готовность 0 - не подготовлено более 15 %	
2	Стаж работы по специальности (консультант по механизации)			5 - более 10 лет 4 - от 3 до 10 лет 3 - до 3 лет	

3	Организация работы производственно-обслуживающих баз машинно-тракторного парка (далее-МТП). Наведение порядка на территориях МТП и постановка техники на зимнее хранение			5 - работают все подразделения МТП, оснащены оборудованием: мастерская, пункт ремонта СХМ, ПТО, наведен порядок на территории и объектах, техника поставлена на хранение по ГОСТу. В хозяйствах имеются: токарь, сварщик, кузнец, слесари, мастер- наладчик по двигателям и топливной аппаратуре, электрик 4 - не имеется специалистов на 1-2 участках 3 - не имеется специалистов на 2-3 участках	
4	Организация технического обслуживания сельскохозяйственной техники. Своевременное прохождение технического осмотра с получением допуска к полевым работам			5 - проводится плановое техническое обслуживание всей техники. Перед полевыми работами на всю технику выданы допуски 4 - выдача допусков на 95-99% техники 3 - выдача допусков на 90-95% техники	
5	Организация технического обслуживания технологического оборудования животноводческих ферм и комплексов			5 - при плановом ежемесячном обслуживании технологического оборудования животноводческих ферм 4 - при сезонном обслуживании технологического оборудования животноводческих ферм 3 - обслуживание технологического оборудования животноводческих ферм по аварийным отказам 0 - при отсутствии технического обслуживания оборудования животноводческих ферм	

6	Организация системной работы по экономии горюче-смазочных материалов (далее ГСМ) и запасных частей. Лимитирование потребления, внедрение мер материального стимулирования за экономию		5 - Снижение удельного расхода ГСМ на 1 га и запасных частей (% к денежной выручке) за последние 3 года более 5% (удельный вес затрат на содержание МТП в денежной выручке не превышает среднереспубликанских показателей) 4 - от 3 до 5% 3 - от 1 до 3% 0 - увеличение удельного расхода ГСМ и запасных частей	
7	Внедрение современных ресурсосберегающих технологий. Реализация программы по энергосбережению по району		5 - внедрение энергоресурсосберегающих технологий минимальной обработки и сева на более 60% площадей (баллы снижаются при увеличении потребления энергоресурсов) 4 - внедрение на 50-60% 3 - внедрение на 45-50% 0 - не внедрены	
8	Работа по технической и технологической модернизации		5 - обеспеченность основными видами техники не ниже среднереспубликанской. Проводится системное обновление и приобретение техники и оборудования (баллы снижаются в зависимости от обеспеченности техникой в сравнении с среднереспубликанскими показателями)	
9	Своевременное завершение полевых работ		5 - завершение уборки зерновых культур до 1 сентября, 100% проведение основной обработки почвы с ежегодным углублением пахотного слоя на 20% площадей, проведение посева за 2 недели. (баллы снижаются в зависимости от увеличения сроков полевых работ)	

				0 - несвоевременное завершение полевых работ (более 2-х недель – сев зерновых, более 30 дней – уборка зерновых и основной обработки почвы)	
10	Выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности при эксплуатации и ремонте сельскохозяйственной техники			5 - отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма при эксплуатации и ремонте техники (баллы снижаются в зависимости от степени невыполнения мероприятий по охране труда) 0 - наличие несчастных случаев при эксплуатации и ремонте техники	
11	Подготовка и переподготовка механизаторов			5 - ежегодно проводится обучение и переподготовка механизаторов от 90 до 100% от общего количества 4 - 80-90% 3 - 70-80% 0 - не проводится	
12	Состояние электропотребления			5 - наличие отдельного учета потребления электроэнергии по участкам. Снижение удельного расхода электроэнергии за 3 года на 1 га пашни более чем на 5% 4 - от 3 до 5% 3 - от 1 до 3% 0 - увеличение удельного расхода электроэнергии	
13	Эффективное и производительное использование техники			5 - годовая выработка: - на 1 эт. трактор в эт. га выше среднереспубликанской; - намолот на 1 усл. комбайн выше среднереспубликанского; - сезонная выработка на посевные комплексы (имеющиеся в наличии) выше среднереспубликанской (баллы снижаются пропорционально к снижению выработки по отношению к средне-республиканскому	

				показателю)	
--	--	--	--	-------------	--

ИТОГО: 65 баллов (максимальный балл)

Примечание: На конкурсной комиссии оцениваются общая компетентность и техническая грамотность консультанта по механизации.

Начальник УСХиП в муниципальном районе _____
 (подпись) (Ф.И.О.)

Критерии оценки работы инженера-механика
сельскохозяйственных организаций

Ф.И.О. _____

Должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципального района _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,

в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Показатели	Отчет района за 2018 год	Отчет хозяйства		Оценочный балл	Баллы
			2017 год	2018 год		
1	Ремонт и подготовка техники к сезонным полевым работам				5 - 100 % готовность, наличие и выполнение плана ремонта до начала полевых работ: - к 1 апреля посевных и почвообрабатывающих машин и тракторов; - до 10 мая кормоуборочных комбайнов; - до 1 июля зерноуборочной и зерноочистительной техники; - до 1 августа свеклоуборочных машин и картофелеуборочной техники 4 - 95-99% готовность 3 - 90-95% готовность 0 - не подготовлено более 15 %	
2	Стаж работы по специальности (инженером-механиком)				5 - более 10 лет 4 - от 3 до 10 лет 3 - до 3 лет	

3	Организация работы производственно-обслуживающей базы МТП. Наведение порядка на территории МТП и постановка техники на зимнее хранение			5 - работают все подразделения МТП, оснащены оборудованием: мастерская, пункт ремонта СХМ, ПТО, наведен порядок на территории и объектах, техника поставлена на хранение по ГОСТу. В хозяйствах имеются: токарь, сварщик, кузнец, слесари, мастер-наладчик по двигателям и топливной аппаратуре, электрик 4 - не имеется специалистов на 1-2 участках 3 - не имеется специалистов на 2-3 участках	
4	Организация технического обслуживания техники. Своевременное прохождение технического осмотра с получением допуска к полевым работам			5 - проводится плановое техническое обслуживание всей техники. Перед полевыми работами на всю технику выданы допуски 4 - выдача допусков на 95-99% техники 3 - выдача допусков на 90-95% техники	
5	Организация технического обслуживания оборудования животноводческих ферм и комплексов			5 - при плановом ежемесячном обслуживании технологического оборудования животноводческих ферм 4 - при сезонном обслуживании технологического оборудования животноводческих ферм 3 - обслуживание	

					технологического оборудования животноводческих ферм по аварийным отказам 0 - при отсутствии технического обслуживания оборудования животноводческих ферм	
6	Организация системной работы по экономии ГСМ и запасных частей, лимитирование потребления, внедрение мер материального стимулирования за экономию				5 - сокращение удельного расхода ГСМ на 1 га и запасных частей за последние 3 года (% к денежной выручке) более чем на 5%, удельный вес затрат на содержание МТП в денежной выручке не превышает средне-республиканских показателей 4 - от 3 до 5% 3 - от 1 до 3% 0 - увеличение удельного расхода ГСМ и запчастей	
7	Внедрение современных ресурсосберегающих технологий. Реализация программы по энергосбережению по хозяйству				5 - внедрение энергоресурсосберегающих технологий минимальной обработки и посева на более 60% площадей (баллы снижаются при увеличении потребления энергоресурсов) 4 - внедрение на 50-60% 3 - внедрение на 45-50% 0 - не внедрены	

8	Работа по технической и технологической модернизации хозяйства				5 - обеспеченность основными видами техники не ниже среднереспубликанской. Проводится системное обновление и приобретение техники (баллы снижаются в зависимости от обеспеченности техникой в сравнении с среднереспубликанскими показателями)	
9	Своевременное завершение полевых работ				5 - завершение уборки зерновых культур до 1 сентября, 100% проведение основной обработки почвы, ежегодное углубление пахотного слоя на 30% площадей, проведение посева за 2 недели (баллы снижаются в зависимости от увеличения сроков полевых работ) 0 - несвоевременное завершение полевых работ (более 2-х недель – сев зерновых, более 30 дней – уборка зерновых и основной обработки почвы)	
10	Выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности при эксплуатации и ремонте сельскохозяйственной техники				5 - отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма при эксплуатации и ремонте техники, баллы снижаются в зависимости от степени выполнения мероприятий по охране труда. 0 - наличие несчастных случаев при эксплуатации	

					и ремонте техники	
11	Подготовка и переподготовка механизаторов				5 - ежегодно проводится обучение и переподготовка механизаторов от 90 до 100% от общего количества 4 - 80-90% 3 - 70-80% 0 - не проводится	
12	Состояние электропотребления				5 - наличие раздельного учета потребления электроэнергии по участкам, снижение удельного расхода электроэнергии за 3 года на 1 га пашни более чем на 5% 4 - от 3 до 5% 3 - от 1 до 3% 0 - увеличение удельного расхода электроэнергии	
13	Эффективное и производительное использование сельскохозяйственной техники				5 - годовая выработка на 1эт. трактор в эт.га выше средне-республиканской: намот на 1 усл. комбайн выше среднереспубликанского, сезонная выработка на посевные комплексы (имеющиеся в наличии) выше среднереспубликанской (баллы снижаются пропорционально к снижению выработки по отношению к среднереспубликанскому показателю)	

Итого: 65 баллов (максимальный балл)

Примечание: На конкурсной комиссии оцениваются общая компетентность и техническая грамотность инженера-механика.

Руководитель сельхозорганизации

(подпись)

ФИО

Начальник производственно-
маркетингового отдела УСХиП района

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП муниципального
района

(подпись)

ФИО

Критерии оценки работы
зоотехника сельскохозяйственной организации

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,

в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Оценочный балл	Конкурсный балл
1	Условное поголовье скота	усл. гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	
2	Условное поголовье КРС	усл. гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 4; 103 % - 6; 104% и более - 7	
3	Надой молока на одну условную голову КРС	кг	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 6	
4	Объем производства товарного молока	ц	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	

5	Качество реализованного молока		от общего реализованного молока высшим сортом: не менее 60 % - 1; от 61 до 65 % - 2; от 66 до 70 % - 3; от 71 до 75 % - 4; от 76 % и более – 6			
6	Содержание жира в товарном молоке		содержание жира в общем объеме реализованного молока высшим сортом: не менее 3,6 % – 5; от 3,7 % и более – 7			
7	Содержание белка в товарном молоке		содержание белка в общем объеме реализованного молока высшим сортом: не менее 3,0 % – 5; от 3,1 % и более - 8			
8	Средний возраст выбытия коров в отелах		менее 500 голов коров	более 500 голов коров	менее 500 голов коров	более 500 голов коров
			менее 5,0 отелов – 0; от 5,1 до 5,2 - 1; от 5,3 до 5,4 - 2; от 5,5 и более - 5	менее 3,5 отелов – 0; от 3,6 до 3,7 - 1; от 3,8 до 3,9 - 2; от 4,0 и более - 5		
9	Выход телят на 100 коров	гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % – 4; 104 % и более - 5			
10	Выход поросят на 100 основных свиноматок	гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % – 4; 104 % и более- 5			

11	Производство мяса (всего)	ц	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5		
12	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 х лет – 5		
13	Сохранность молодняка КРС		сохранность в % к полученному приплоду	менее 500 голов коров	более 500 голов коров
			менее 500 голов коров	более 500 голов коров	
			менее 90 % - 0; 91 % - 1; 92 % - 2; 93 % - 3; 94 % - 4; 95 % и более - 5	менее 85 % - 0; 86 % - 1; 87 % - 2; 88 % - 3; 89 % - 4; 90 % и более - 5	
14	Сохранность молодняка свиней		сохранность в % к полученному приплоду	менее 5000 голов свиней	более 5000 голов свиней
			менее 5000 голов свиней	более 5000 голов свиней	
			менее 85 % - 0; 86% - 1; 87% - 2; 88 % - 3; 89 % - 4; 90 % и более - 5	менее 80 % - 0; 81 % - 1; 82 % - 2; 83 % - 3; 84 % - 4; 85 % и более - 5	

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Обеспечение целевого и эффективного использования государственной поддержки (субсидий).
2. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
3. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
4. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
5. Организация 2-х сменного распорядка дня для рабочих животноводческих ферм.

6. Содержание прифермских территорий в надлежащем состоянии.
7. Темпы роста производственных показателей по хозяйству не должны быть ниже среднереспубликанских значений.
8. Для перевода скота в условное поголовье использовать следующие коэффициенты:

Вид и группы животных	Коэффициент. перевода скота и птицы в условное поголовье
Коровы, нетели, быки производители	1
остальное поголовье КРС	0,6
Свиньи всего	0,35
Овцы и козы	0,15
Лошади	1
Кролики	0,05
Птица	0,025

Для определения поголовья скота и птицы используется статистическая форма отчетности № П – 1 (сх) или № 3 фермер (краткая).

Руководитель сельхозорганизации

(подпись)

ФИО

Начальник производственно-
маркетингового отдела УСХиП
МСХиП РТ в муниципальном
районе РТ

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ в
муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Критерии оценки работы
зоотехника по производству мяса птицы сельскохозяйственной организации

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,

в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Показатели	Ед. изм	Оценочный балл	Конкурс ный балл
1	Сохранность	%	Среднегодовой показатель, при: 89 % и менее - 1; 90 - 91 % - 2; 92 - 93 % - 3; 94 - 95 % - 4; 96 % и более - 5	
2	Среднесуточный привес	гр	Среднегодовой показатель, при: 44,9 гр. и менее - 1; 45,0 - 46,9 гр. - 2; 47,0 - 48,9 гр. - 3; 49,0 - 52,9 гр. - 4; 53,0 гр. и более - 5	
3	Затраты кормов на 1 ц привеса	ц.к.ед	Среднегодовой показатель при: 1,74 и более - 1; 1,73 - 2; 1,72 - 1,71 - 3; 1,70 - 1,66 - 4; 1,65 и менее - 5	
4	Выход мяса с 1 м ² * (в живом весе)	кг	Среднегодовой показатель, при: 44,9 кг и менее - 1; 45,0 - 45,9 кг. - 2; 46,0 - 46,9 кг. - 3; 47,0 - 47,4 кг. - 4; 47,5 кг. и более - 5	

5	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 х лет – 5	
---	------------------------------	-----	----------------------	--

* при напольном содержании, плотности посадки 20 голов, срок откорма – 40 дней

Эффективность работы зоотехника оценивается расчетом европейского индекса эффективности

$$\text{Индекс эффективности} = \frac{(\text{Средний вес 1 гол, кг} \times \text{сохранность птицы, \%}) \times 100}{\text{Конверсия корма, цн к.ед} \times \text{срок откорма птицы, дн.}}$$

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
2. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
3. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
4. Содержание в надлежащем состоянии производственных участков.

Руководитель
сельхозорганизации

(подпись)

ФИО

Начальник производственно-
маркетингового отдела УСХиП
МСХиП РТ в муниципальном
районе РТ

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ
в муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Критерии оценки работы
зоотехника по производству яиц сельскохозяйственной организации

Ф.И.О. специалиста _____
Занимаемая должность _____
Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____
Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Показатели	Ед. изм	Оценочный балл	Конкурс ный балл
1	Сохранность	%	Среднегодовой показатель, при: 89 % и менее - 1; 90 - 91 % - 2; 92 - 93 % - 3; 94 - 95 % - 4; 96 % и более - 5	
2	Яйценоскость на 1 курицу- несушку	шт	Среднегодовой показатель, при: 279 шт. и менее - 1; 280 -299 шт. - 2; 300 – 309 шт. - 3; 310 - 319 шт. – 4; 320 шт. и более - 5	
3	Затраты кормов на 1000 шт. яиц	ц.к. ед	Среднегодовой показатель , при: 1,51 и более - 1; 1,50 – 1,44 - 2; 1,45 – 1,41 - 3; 1,40 – 1,39 – 4; 1,38 и менее - 5	
4	Расход кормов на 1 голову	гр	Среднегодовой показатель, при: 120 гр. и выше- 1; 119 – 118 гр. - 2; 117 - 116 гр.- 3; 115 - 114 гр.– 4; 113 гр. и менее- 5	
5	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 х лет – 5 баллов	

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
2. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
3. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
4. Содержание в надлежащем состоянии производственных участков.

Руководитель сельхозорганизации

(подпись)

ФИО

Начальник производственно-
маркетингового отдела УСХиП
МСХиП РТ в муниципальном районе
РТ

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ в
муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Критерии оценки работы
зоотехника сельскохозяйственной организации по направлению
свиноводства

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,

в том числе в данной должности _____ лет

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Оценочный балл	Конкур- сный балл
1	Обслуживаемое поголовье свиней	гол	От 5 до 10 тыс. голов – 1; от 11 до 15 тыс. голов – 2; от 16 до 20 тыс. – 3; более 20 тыс. голов – 5	
2	Прирост обслуживаемого поголовья свиней	гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101% - 2; 102% - 3; 103% – 4; 104 % - 5	
3	Получено среднесуточного привеса (по обслуживаемому поголовью)	кг	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100% - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103% – 4; 104% - 5	
4	Выход поросят на 100 основных свиноматок	гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100% - 1; 101% - 2; 102% - 3; 103% – 4; 104% - 5	

5	Производство мяса свиней на убой	ц	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100% - 1; 101% - 2; 102% - 3; 103% - 4; 104% - 5	
6	Сохранность поголовья свиней к обороту стада	гол	менее 80% - 0; от 80 до 94,3% - 1; более 94,3% - 2 балла	
7	Сохранность молодняка свиней		сохранность в % к полученному приплоду: менее 80 % - 0; 81 % - 1; 82 % - 2; 83 % - 3; 84 % - 4; 85 % и выше - 5	
8	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 х лет - 5 баллов	

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Обеспечение целевого и эффективного использования государственной поддержки (субсидий).
2. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
3. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
4. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
5. Содержание производственных участков в надлежащем состоянии.

Руководитель сельхозорганизации

(подпись)

ФИО

Начальник производственно-маркетингового отдела УСХиП МСХиП РТ в муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

**Критерии оценки работы
ветеринарного врача сельскохозяйственной организации**

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,

в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Оценочный балл	Конкур сный балл
1	Условное поголовье скота	усл. гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	
2	Сохранность молодняка сельскохозяйственных животных		Сохранность в % к полученному приплоду	
			КРС	Свиньи
			Для животноводческих комплексов – более 500 гол. коров: менее 85 % - 0; 86 % - 1; 87 % - 2; 88 % - 3; 89 % - 4; 90 % и более - 5. Для рядовых молочно-товарных ферм – менее 500 гол, коров менее 90 % - 0; 91% - 1; 92% - 2; 93 % - 3; 94 % - 4; 95 % и более - 5	Для промышленных комплексов – более 5000 менее 80 % - 0; 81 % - 1; 82 % - 2; 83 % - 3; 84 % - 4; 85 % и более - 5. Для рядовых свино-товарных ферм – менее 5000 гол, менее 85 % - 0; 86% - 1; 87% - 2; 88 % - 3; 89 % - 4; 90 % и более - 5
3	Выход на 100	гол	К соответствующему периоду предыдущего года:	

	гол. основного маточного стада		телят	поросят	
			100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более – 5	100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более- 5	
4	Процент эффективности проводимых профилактических мероприятий (вакцинаций)	%	Определяется по противозепидемиологическому журналу 90 % - 1; 92 % - 2; 95 % - 3; 98 % - 4; 100 % - 5		
5	Внедрение современных инновационных методик и схем профилактики и лечения	ед	Количество внедренных новшеств к предыдущему году 1 - 1; 2 - 2; 3 - 3; 4 - 4; 5 и более – 5		
6	Качество реализованного молока		от общего реализованного молока высшим сортом: не менее 60 % - 1 от 61 до 65 % - 2; от 66 до 70 % - 3; от 71 до 75 % - 4; от 76 % и более – 6		
7	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 лет - 5		

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Обеспечение целевого и эффективного использования государственной поддержки (субсидий).
2. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
3. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
4. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
5. Организация 2-х сменного распорядка дня для рабочих животноводческих ферм.
6. Содержание прифермских территорий в надлежащем состоянии.
7. Темпы роста производственных показателей по хозяйству не должны быть ниже среднереспубликанских значений.

8. Для перевода скота в условное поголовье использовать следующие коэффициенты:

Вид и группы животных	Коэффициент перевода скота и птицы в условное поголовье
Коровы, нетели, быки	1
остальное поголовье КРС	0,6
Свиньи всего	0,35
Овцы и козы	0,15
Лошади	1
Кролики	0,05
Птица	0,025

Для определения поголовья скота и птицы используется статистическая форма отчетности № П – 1 (сх) или № 3 фермер (краткая).

Руководитель сельхозорганизации

(подпись)

ФИО

Начальник производственно-
маркетингового отдела УСХиП
МСХиП РТ в муниципальном
районе РТ

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ в
муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Критерии оценки работы
специалиста по животноводству Управления сельского хозяйства и
продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия
Республики Татарстан в _____ муниципальном районе
Республики Татарстан

Ф.И.О. специалиста _____
Занимаемая должность _____
Общий стаж работы _____ лет, в том числе в данной должности _____

№ п/ п	Показатели	Ед. изм .	Оценочный балл	Конкурсный балл
1	Условное поголовье скота	усл. гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	
2	Условное поголовье КРС	усл. гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 4; 103 % - 6; 104% и более - 7	
3	Надой молока на одну условную голову КРС	кг	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 6	
4	Объем производства товарного молока	ц	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4	

			104 % и более - 5	
5	Качество реализованного молока		от общего реализованного молока высшим сортом: не менее 60 % - 1; от 61 до 65 % - 2; от 66 до 70 % - 3; от 71 до 75 % - 4; от 76 % и более - 6	
6	Содержание жира в товарном молоке		содержание жира в общем объеме реализованного молока высшим сортом: не менее 3,6 % - 5; от 3,7 % и более - 7	
7	Содержание белка в товарном молоке		содержание белка в общем объеме реализованного молока высшим сортом: не менее 3,0 % - 5; от 3,1 % и более - 8	
8	Средний возраст выбытия коров в отелах		менее 3,5 отелов - 0; от 3,6 до 3,7 - 1; от 3,8 до 3,9 - 2; от 4,0 и более - 5	
9	Выход телят на 100 коров	гол.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	
10	Выход поросят на 100 основных свиноматок	гол.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	
11	Производство мяса (всего)	ц.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	

12	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 х лет. – 5	
13	Сохранность молодняка КРС		% к полученному приплоду менее 85 % - 0; 86 % – 1; 87 % – 2; 88 % – 3; 89 % - 4; 90 % и более – 5	
14	Сохранность молодняка свиней		в % к полученному приплоду менее 80 % - 0; 81 % – 1; 82 % – 2; 83 % – 3; 84 % - 4; 85 % и более – 5	

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Обеспечение целевого и эффективного использования государственной поддержки (субсидий).
2. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
3. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
4. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
5. Организация 2-х сменного распорядка дня для рабочих животноводческих ферм.
6. Содержание прифермских территорий в надлежащем состоянии.
7. Темпы роста производственных показателей по хозяйству не должны быть ниже среднереспубликанских значений.
8. Для перевода скота в условное поголовье использовать следующие коэффициенты:

Вид и группы животных	Коэффициент перевода скота и птицы в условное поголовье
Коровы, нетели, быки производители	1
остальное поголовье КРС	0,6
Свиньи всего	0,35

Овцы и козы	0,15
Лошади	1
Кролики	0,05
Птица	0,025

Для определения поголовья скота и птицы используется статистическая форма отчетности № П – 1 (сх) или № 3 фермер (краткая).

Достоверность сведений подтверждаем:

Начальник УСХиП
МСХиП РТ в
муниципальном районе РТ

подпись
печать

ФИО

Критерии оценки работы
Начальника селекционно-племенной службы в _____
муниципальном районе Республики Татарстан

Ф.И.О. руководителя _____
Занимаемая должность _____
Общий стаж работы _____ лет, в том числе в данной должности _____

№ п/ п	Показатели	Ед. изм.	Оценочный балл	Конкурсный балл
1	Условное поголовье скота	усл. гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	
2	Условное поголовье КРС	усл. гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 4; 103 % - 6; 104% и более - 5	
3	Надой молока на корову по району	кг	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104% и более - 5	
4	Получено телят	кг	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 2; 101 % - 4; 102 % - 6; 103 % - 8; 104 % и более - 9	

5	Выход телят на 100 коров		к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 2; 101 % - 4; 102 % - 6; 103 % - 8; 104 % и более - 9	
7	Охват искусственным осеменением всего маточного поголовья коров	%	От имеющегося в районе маточного поголовья не менее 70 % - 2; от 71 до 75 % - 4; от 76 до 80 % - 6; от 81 до 85 % - 8; от 86 % и более - 10	
6	Охват искусственным осеменением	%	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 2; 101 % - 4; 102 % - 6; 103 % - 8; 104 % и более - 10	
7	Качество ведения форм зоотехнического учета	%	от общего количества животноводческих ферм: не менее 70 % - 1; от 71 до 75 % - 2; от 76 до 80 % - 3; от 81 до 85 % - 4; от 86 % и более - 10	
8	Средний возраст выбытия коров в отелах		менее 3,5 отелов - 0; от 3,6 до 3,7 - 1; от 3,8 до 3,9 - 2; от 4,0 и более - 5	
9	Выход поросят на 100 основных свиноматок	гол.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	
10	Стаж работы по специальности	лет	не менее 5 лет. - 5; 5-10 лет - 10 10-15 лет - 15	

11	Сохранность молодняка КРС		% к полученному приплоду менее 85 % - 0; 86 % – 1; 87 % – 2; 88 % – 3; 89 % - 4; 90 % и более – 7	
12	Сохранность молодняка свиней		в % к полученному приплоду менее 80 % - 0; 81 % – 1; 82 % – 2; 83 % – 3; 84 % - 4; 85 % и более – 5	

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Обеспечение целевого и эффективного использования государственной поддержки (субсидий).
2. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
3. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
4. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
5. Организация 2-х сменного распорядка дня для рабочих животноводческих ферм.
6. Содержание пунктов искусственного осеменения в надлежащем состоянии.
7. Темпы роста охвата искусственным осеменением по району не должны быть ниже средне республиканских значений.
8. Для перевода скота в условное поголовье использовать следующие коэффициенты:
9. При отсутствии свиноводства в хозяйствах района максимальным баллом считать 90.

Вид и группы животных	Коэффициент перевода скота и птицы в условное поголовье
Коровы, нетели, быки производители	1
остальное поголовье КРС	0,6
Свиньи всего	0,35

Овцы и козы	0,15
Лошади	1
Кролики	0,05
Птица	0,025

Для определения поголовья скота и птицы используется статистическая форма отчетности № П – 1 (сх) или № 3 фермер (краткая).

Достоверность сведений подтверждаем:

Начальник УСХиП
МСХиП РТ в
муниципальном районе РТ

подпись
печать

ФИО

Критерии оценки работы
ветеринарного врача (производство яиц или мяса птицы)
сельскохозяйственной организации

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Оценочный балл	Конкурсный балл
1	Поголовье птицы на конец отчетного периода	тыс. гол	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	
2	Сохранность бройлеров (кур- несушек; молодняка)	%	менее 91 % - 0; 91 % - 1; 92 % - 2; 93 % - 3; 94 % - 4; 95 % и более - 5	
3.1.	Средне- суточный прирост бройлеров	г	менее 58 г. - 0; 58,1-58,5 г. - 1; 58,6-59,0 г. - 2; 59,1-59,5 г. - 3; 59,6-60 г. - 4; 60 г и более - 5	
3.2.	Производство яиц в год	шт	менее 310 шт.-0; 310-315-1; 316-320-2; 321-325-3; 326-330-4; 331 и более -5	

4	Расход корма на 1 кг прироста (конверсия корма)	кг	менее 1,66 кг. - 5; 1,67 кг. - 4; 1,68 кг. - 3; 1,69 кг - 2; 1,70 кг - 1; 1,71 и более - 0	
5	Внедрение современных инновационных методик и схем	ед	Количество внедренных новшеств к предыдущему году 1 - 1; 2 - 2; 3 - 3; 4 - 4; 5 и более - 5	
6.1	Производство мяса всего в живом весе	тн	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5	
7	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 лет - 5	

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Обеспечение целевого и эффективного использования государственной поддержки (субсидий).
2. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
3. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
4. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
5. Содержание территорий в надлежащем состоянии.
6. Темпы роста производственных показателей по хозяйству не должны быть ниже среднереспубликанских значений.

Руководитель сельхозорганизации

(подпись)

ФИО

Начальник производственно-маркетингового отдела УСХиП МСХиП РТ в муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ в муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Критерии оценки работы
специалиста по земледелию (агронома) Управления сельского хозяйства и
продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия
Республики Татарстан в _____ муниципальном районе
Республики Татарстан

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование муниципального района _____

Стаж работы по специальности _____ лет,

в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Показатели	Оценочный балл	Конк урс- ный балл
1.	Производственные показатели за текущий год в зерновых единицах*	выше среднереспубликанских показателей - на 5- 10% - 2 - на 10 - 20% - 3 - на 20 - 30% - 4 - свыше 30% - 5	
2.	Увеличение производственных показателей зерноединиц в 2019 году средним по сравнению с 2016 - 2018 годами	- до 10% - 2 - до 15% - 3 - до 20 % - 4 - свыше 20% - 5	
3.	Рентабельность производства в растениеводстве (средняя) за 2018 - 2019 годы (ожидаемая)	- до 5 % - 2 - до 10% - 3 - до 30% - 4 - свыше 30% - 5	
4.	Наличие научно-обоснованных севооборотов в хозяйствах района	- менее 50% хозяйств - 0 - наличие в 100 % хозяйств - 3 - севообороты соответствуют-5 -имеются нарушения чередования культур на площади более 10% посевов - (-5)	
5.	Повышение квалификации	в течение последних 3-х лет - 5 более трех лет не проходил - 0	

6.	Наличие и качество ведения агрономической документации в полном комплекте: - журнал истории полей; - шнуровая книга учета семян; - рабочий план проведения весенне- полевых работ	- менее 50% хозяйств - 0 - наличии в 100 % хозяйств, но требуется доработка - 3 - 100% хозяйств- 5	
7.	Ведение опытно - внедренческой работы и внедрение инновационных технологий в производство в районе	- работа отсутствует - (-5) - испытание не менее 5 сортов и СЗР в комплексе - 3 - внедрение нового (сортов, СЗР, технологии) - 5	
Работа по биологизации земледелия и снижению затрат по растениеводству:			
8.	Приходится га кормовых культур на 1 условную голову скота по грубым и сочным кормам	- более 1,5 га - 0 - равно 1,4 га - 3 - менее 1,3 га - 5	
9.	Доля старовозрастных в структуре многолетних трав	- более 15%- (-5) - до 15% - 0 - отсутствует - 5	
10.	Удельный вес площадей зернобобовых культур в процентах от зернового клина	- зернобобовые отсутствуют- (-5) - до 5% - 0 - от 5% до 7% - 3 - более 7% - 5	
11.	Управление формированием урожая: применение инсектицидов, фунгицидов, макро, био и микроудобрений по вегетации, в расчете на одноразовую обработку (необходимо 3 обработки посевов или 300%**)	- обработано менее 100% - 0 - обработано от 100% до 200% - 3 - обработано более 300% - 5	
12.	Качество высеянных семян зерновых культур за 2018-2019 годы в среднем	- факт сева непроверенными и некондиционными семенами - (-5) - сев семенами категории РСТ более 15%. - 0 - сев репродукционными семенами РС 100% - 3 - наличие в районе хозяйств участник рейтинга семеноводческих хозяйств:	

		- 2 категории- 4 - 1 категории - 5	
13.	Реализация мероприятий по смягчению погодных аномалий	- углубление пахотного слоя на 25 и более см на площади более 20% посевов - 3	
14.	Внедрение ГИС системы в АПК	- проведено выявление электронных контуров полей и паспортизация 80-100% - 5 - выявление электронных контуров полей 80-100% - 4 - выявление электронных контуров полей до 30-80% - 3	
7	Стаж работы по специальности (лет)	более 5 лет - 5	

Примечания:* Перевод объемов производства продукции сельского хозяйства в условные зерновые единицы.

Наименование культур	Коэффициент перевода в усл. зерно
Зерно	1
Картофель	0,2
Овощи в среднем	0,09
Сахарная свекла	0,1
Рапс	2,22
Кормовые 1 к.ед.	1
Семена многолетних трав	15,37

** Обработка инсектицидами, фунгицидами, макроудобрениями по 100%, микро и биоудобрениями по 50%. Итого 300%.

Начальник УСХиП МСХиП РТ
муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Критерии оценки работы агронома
сельхозорганизации Республике Татарстан

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____ лет.

№ п/п	Показатели	Оценочный балл	Конкур с-ный балл
1.	Производственные показатели за текущий год в зерновых единицах*	выше среднереспубликанских показателей - на 5- 10% - 2 - на 10 - 20% - 3 - на 20 - 30% - 4 - свыше 30% - 5	
2.	Увеличение производственных показателей зерноединиц в 2019 году средним по сравнению с 2017-18 годами	- до 10% - 2 - до 15% - 3 - до 20 % - 4 - свыше 20% - 5	
3.	Рентабельность производства в растениеводстве (средняя) за 2018-2019 годы (ожидания)	- до 5 % - 2 - до 10% - 3 - до 30% - 4 - свыше 30% - 5	
4.	Наличие научно-обоснованных севооборотов	-правильное чередование культур -3 -севообороты соответствуют-5 -имеются нарушения чередования культур на площади более 10% посевов - (-5)	
5.	Повышение квалификации	в течение последних 3-х лет - 5 более трех лет не проходил - 0	
6.	Качество ведения агрономической документации в полном комплекте: - журнал истории полей; - шнуровая книга учета семян;	- некомплект - 0 - в наличии, но требуется доработка - 3 - без замечаний - 5	

	- рабочий план проведения весенне- полевых работ		
7.	Ведение опытно - внедренческой работы и внедрение инновационных технологий в производство	- работа отсутствует - (-5) - испытание не менее 5 сортов и СЗР в комплексе -3 - внедрение нового (сортов, СЗР, технологии) - 5	
	Работа по биологизации земледелия и снижению затрат по растениеводству:		
8.	Приходится га кормовых культур на 1 условную голову скота по грубым и сочным кормам	- более 1,5 га - 0 - равно 1,4 га - 3 - менее 1,3 га - 5	
9.	Доля старовозрастных в структуре многолетних трав	- более 15%- (-5) - до 15% - 0 - отсутствует - 5	
10.	Удельный вес площадей зернобобовых культур в% от зернового клина	- зернобобовые отсутствуют- (-5) - до 5% - 0 - от 5% до 7% - 3 - более 7% - 5	
11.	Управление формированием урожая: применение инсектицидов, фунгицидов, макро, био и микроудобрений по вегетации, в расчете на однократную обработку (необходимо 3 обработки посевов или 300%**)	- обработано менее 100% - 0 - обработано от 100% до 200% - 3 - обработано более 300% - 5	
12.	Качество высеванных семян зерновых культур за 2017-2018 годы в среднем	- факт сева непроверенными и некондиционными семенами - (-5) - сев семенами категории РСТ более 15%. - 0 - сев репродукционными семенами РС 100% - 3 - хозяйство участник рейтинга семеноводческих хозяйств: - 2 категория- 4 - 1 категория - 5	
13.	Реализация мероприятий по смягчению погодных аномалий	- углубление пахотного слоя на 25 и более см на площади более 20% посевов - 3	

14.	Внедрение ГИС системы в АПК	- проведено выявление электронных контуров полей и паспортизация 80-100% - 5 - выявление электронных контуров полей 80-100% - 4 - выявление электронных контуров полей до 30-80% - 3	
-----	-----------------------------	--	--

Примечания:* Перевод объемов производства продукции сельского хозяйства в условные зерновые единицы.

Наименование культур	Коэффициент перевода в усл. зерно
Зерно	1
Картофель	0,2
Овощи в среднем	0,09
Сахарная свекла	0,1
Рапс	2,22
Кормовые 1 к.ед.	1
Семена многолетних трав	15,37

** Обработка инсектицидами, фунгицидами, макроудобрениями по 100%, микро и биоудобрениями по 50%. Итого 300%.

Руководитель сельхозорганизации

(подпись)

ФИО

Начальник производственно-маркетингового отдела УСХиП МСХиП РТ в муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Критерии оценки работы
специалистов кадровых служб

Ф.И.О. специалиста _____
Занимаемая должность _____
Наименование организации, муниципальный район _____
Стаж работы в данной организации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____ лет.

Балльная система: 10 – отлично; 5 – хорошо; 0 – плохо.

№	Показатели деятельности	Баллы
1.	Знание организации. Имеет представление о стандартах, принятых в организации, ее организационной структуре (формальной и неформальной) и политике в отношении контролирующих органов. Действует в соответствии с этими знаниями:	*
	определяет ключевых лиц, людей, влияющих на принятие решения, и т. д.;	
	выстраивает взаимодействие с представителями контролирующих органов в соответствии с политикой организации	
2.	Технические компетенции. Владеет специальными компьютерными программами и оргтехникой, необходимыми для ведения кадрового делопроизводства:	*
	знает (на уровне пользователя) программу «1С: Зарплата и Кадры» и / или другие аналогичные программы по ведению кадрового делопроизводства;	
	применяет в своей работе оргтехнику (факс, ксерокс, сканер и т. д.);	
	работает с программами MS Office;	
	работает с информационными программами «Гарант» и «Консультант Плюс»;	
3.	Специальные знания. Обладает специальными знаниями, необходимыми для успешного выполнения профессиональной деятельности:	*
	знает Трудовой кодекс и нормативные акты;	

	владеет приемами проведения расчетов, необходимых в кадровом делопроизводстве;	
	знает процедуру оформления и увольнения сотрудников;	
	владеет навыками делового письма	
4.	Работа с документами. Разбирается в формах документов, предусмотренных для ведения кадрового делопроизводства, умеет их заполнять и проверять на предмет соответствия требованиям трудового законодательства:	*
	знает назначение кадровых документов и форм отчетности;	
	знает правила их оформления;	
	знает порядок проверки заполненных форм кадровых документов	
5.	Установление деловых отношений. Устанавливает и поддерживает деловые отношения, необходимые для выполнения поставленных задач:	*
	устанавливает и поддерживает нужные контакты с другими людьми;	
	выбирает стиль поведения, адекватный ситуации;	
	в доступной форме доводит необходимую информацию до собеседника;	
	умеет разрешать конфликты с учетом потребностей и личностных особенностей собеседника.	
	отстаивает свою точку зрения, аргументирует ее	
6.	Организация работы. Организует текущую деятельность с учетом имеющихся ресурсов, контролирует исполнение и качество работы:	*
	распределяет поставленные задачи;	
	контролирует их исполнение;	
	добивается соответствия качества работы корпоративным нормам;	
	отслеживает сроки предоставления необходимой информации;	
	разрабатывает планы своей профессиональной деятельности с учетом приоритетов	
7.	Аналитическое мышление. Собирает и обобщает информацию, принимает решения на основе ее анализа:	*
	выявляет причины событий;	
	прогнозирует возможные пути развития ситуации;	
	находит пути предотвращения ошибок;	
	проявляет внимание к деталям;	
	использует разные источники информации, необходимой для принятия решения	

8.	Устойчивость к большим нагрузкам. Выбирает оптимальную линию поведения в любых условиях:	*
	выдерживает большие нагрузки без ущерба для качества работы;	
	контролирует эмоции даже в условиях стресса;	
	конструктивно реагирует на проблемы, не допуская неконтролируемого развития ситуации	
9.	Включенность в работу. Стремится к высоким результатам своей профессиональной деятельности:	*
	принимает ответственность за порученный участок работы;	
	повышает свой профессиональный уровень.	
10.	Видеообзор рабочего места (кабинета) длительностью 2-3 минуты. Направить на электронные адреса Ruzalina.Valiullina@tatar.ru и Endzhe.Gilyazutdinov@tatar.ru	*
	Сумма всех баллов	

*- в данной ячейке балл не проставляется.

Руководитель сельхозорганизации

(подпись)

ФИО

Специалист по кадровым вопросам
УСХиП МСХиП РТ в
муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ
муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

**Критерии оценки работы
специалистов кадровых служб Управления сельского хозяйства и
продовольствия Министерства сельского хозяйства и продовольствия
Республики Татарстан в муниципальном районе Республики Татарстан**

Ф.И.О. специалиста _____
Занимаемая должность _____
Наименование организации, муниципальный район _____
Стаж работы в данной организации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____ лет.

Балльная система: 10 – отлично; 5 – хорошо; 0 – плохо.

№	Показатели деятельности	Баллы
1	Знание организации. Имеет представление о стандартах, принятых в организации, ее организационной структуре (формальной и неформальной) и политике в отношении контролирующих органов. Действует в соответствии с этими знаниями:	*
	определяет ключевых лиц, людей, влияющих на принятие решения, и т.д.;	
	выстраивает взаимодействие с представителями контролирующих органов в соответствии с политикой организации	
2	Технические компетенции. Владеет специальными компьютерными программами и оргтехникой, необходимыми для ведения кадрового делопроизводства:	*
	знает (на уровне пользователя) программу «1С: Зарплата и Кадры» и / или другие аналогичные программы по ведению кадрового делопроизводства;	
	применяет в своей работе оргтехнику (факс, ксерокс, сканер и т. Д.);	
	работает с программами MS Office;	
	работает с информационными программами «Гарант» и «Консультант Плюс»;	
	является пользователем интернета	
3	Специальные знания. Обладает специальными знаниями, необходимыми для успешного выполнения профессиональной деятельности:	*

	знает Трудовой кодекс и нормативные акты;	
	владеет приемами проведения расчетов, необходимых в кадровом делопроизводстве;	
	знает процедуру оформления и увольнения сотрудников;	
	владеет навыками делового письма	
4	Работа с документами. Разбирается в формах документов, предусмотренных для ведения кадрового делопроизводства, умеет их заполнять и проверять на предмет соответствия требованиям трудового законодательства: знает назначение кадровых документов и форм отчетности; знает правила их оформления; знает порядок проверки заполненных форм кадровых документов	*
5	Установление деловых отношений. Устанавливает и поддерживает деловые отношения, необходимые для выполнения поставленных задач: устанавливает и поддерживает нужные контакты с другими людьми; выбирает стиль поведения, адекватный ситуации; в доступной форме доводит необходимую информацию до собеседника; умеет разрешать конфликты с учетом потребностей и личностных особенностей собеседника. Отстаивает свою точку зрения, аргументирует ее	*
6	Организация работы. Организует текущую деятельность с учетом имеющихся ресурсов, контролирует исполнение и качество работы: распределяет поставленные задачи; контролирует их исполнение; добивается соответствия качества работы корпоративным нормам; отслеживает сроки предоставления необходимой информации; разрабатывает планы своей профессиональной деятельности с учетом приоритетов	*
7	Аналитическое мышление. Собирает и обобщает информацию, принимает решения на основе ее анализа: выявляет причины событий; прогнозирует возможные пути развития ситуации; находит пути предотвращения ошибок; проявляет внимание к деталям; использует разные источники информации, необходимой для принятия решения	*
8	Устойчивость к большим нагрузкам. Выбирает оптимальную линию поведения в любых условиях:	*

	выдерживает большие нагрузки без ущерба для качества работы;	
	контролирует эмоции даже в условиях стресса;	
	конструктивно реагирует на проблемы, не допуская неконтролируемого развития ситуации	
9	Включенность в работу. Стремится к высоким результатам своей профессиональной деятельности:	*
	принимает ответственность за порученный участок работы;	
	повышает свой профессиональный уровень.	
10.	Видеообзор рабочего места (кабинета) длительностью 2-3 минуты. Направить на электронные адреса Ruzalina.Valiullina@tatar.ru и Endzhe.Gilyazutdinov@tatar.ru	*
	Сумма всех баллов	

*- в данной ячейке балл не проставляется.

Начальник финансово-экономического отдела УСХиП МСХиП РТ в муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Начальник производственно-маркетингового отдела УСХиП МСХиП РТ в муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Критерии оценки работы
специалиста по охране труда в организации АПК РТ

Ф.И.О. специалиста _____
Занимаемая должность _____
Наименование организации, муниципальный район _____
Вид экономической деятельности организации (ОКВЭД) _____
Стаж работы в данной организации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____ лет.

№	Показатели деятельности	Баллы
1.	Наличие профессионального образования («механизация», «государственное и муниципальное управление», «менеджмент», «управление персоналом», «юриспруденция», «экономика», «социология» и(или) иные специальности по направлениям подготовки), (копия документа прилагается)	5
2.	Наличие удостоверения о прохождении специального обучения по охране труда (копия документа прилагается)	5
3.	Стаж работы в данной должности (копия трудовой книжки прилагается):	
	- до 1 года,	2
	- от 1 до 3 лет,	3
	-свыше 3 лет	5
4.	Отсутствие в организации несчастных случаев на производстве тяжелых, смертельных и групповых в текущем году и году, предшествующему проведению конкурса	5
5.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, специалиста, на которого возложены обязанности по охране труда в организации превышающей численность работников 50 человек)	5
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	5
7.	Обеспеченность работников специальной одеждой и СИЗ, прошедшими сертификацию, 100 %	2
8.	Охват работников предварительными и периодическими медицинскими осмотрами, 100 %	2
9.	Доля рабочих мест, охваченных проведением СОУТ, 100 %	2
10.	Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, руб. (выше средне республиканского уровня)	5
11.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	5

12.	Наличие оформленного уголка (уголков) по охране труда	5
13.	Проведение мероприятий по охране труда (месячники безопасности, дни охраны труда, смотры-конкурсы и другое)	5
14.	Участие в мероприятиях по охране труда муниципального, республиканского, Всероссийского и Международного уровней (форумы, съезды, семинары, выставки, конференции и т.п.)	5
15.	Наличие:	6
	-раздела «Охрана и условия труда» в коллективном договоре,	2
	-соглашения по охране труда,	2
	-плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, пожарной безопасности	2
16.	Доля, прошедших обучение по охране труда (руководители, специалисты, работники) от среднесписочной численности работников, до 90 %	5
	Сумма всех баллов	

Руководитель организации

(подпись)

ФИО

Специалист по охране труда УСХиП
МСХиП РТ в муниципальном
районе РТ

(подпись)

ФИО

Начальник УСХиП МСХиП РТ
муниципальном районе РТ

(подпись)

ФИО

Примечание:

На конкурсной комиссии оцениваются общая компетентность и знание нормативно-правовых актов специалиста по охране труда.

Количество участников конкурса от одной организации не ограничено.