

Уважаемые Рустам Нургалиевич, Алексей Валерьевич, участники совещания!

(Сл.1) В решении задач повышения эффективности и производительности труда в АПК республики одними из определяющих на сегодня являются вопросы кадрового обеспечения. За прошедший год из села уехало 6 тысяч человек, из них около 3 тысяч работников агропромышленного комплекса. И на сегодня из 900 тыс. человек, проживающих на селе, 67 тыс. работают в сельхозпроизводстве.



Доля молодежи до 30-ти лет, трудоустроенной на селе за последние три года, составляет всего 10%, а доля работников старше пенсионного возраста выросла за 3 года на 4%. Сельское население не только сокращается, но и стареет.

Уровень обеспеченности специалистами и кадрами массовых профессий составляет от 82% до 95% по разным категориям. Радует, что на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности число работающих растет, что связано с увеличением производства.

(Сл.2) Очевидно, что без квалифицированных кадров в современных условиях не обойтись и необходимо тесное взаимодействие предприятий АПК с образовательными учреждениями.

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
ТАССР

Аграрные классы в школах Балтасинского муниципального района

Якорные предприятия	Закрепленные школы
ООО «Бурбаш»	МБОУ «Бурбашская СОШ» МБОУ «Кардуванская гимназия им.Баки Зиятдинов»
ООО «Сурнай»	МБОУ «Мало-Лызинская СОШ»
ООО «Кызыл юль»	МБОУ «Нуринерская СОШ»
ООО им. Тимирязева	МБОУ «Нуринская СОШ»
ООО «Камал»	МБОУ «Плекмаринская СОШ»
ООО «Татарстан»	МБОУ «Салаусский многопрофильный лицей»
ООО «Дуслык»	МБОУ «Средне-Кушетская СОШ
ГБУ «Балтасинское РГВО»	им. О.Н. Исаева»
ООО «Труд»	МБОУ «Ципьинская СОШ»
СХПК «Активист»	МБОУ «Кутурская средняя общеобразовательная школа»
ООО «Якты Юл»	

С целью формирования молодых кадров в 10 школах Балтасинского района совместно с Казанским государственным аграрным университетом созданы аграрные классы, за которыми закреплены якорные предприятия. Программа обучения

предусматривает углублённое изучение профильных агропредметов, стажировку на производстве и разработку проектов.

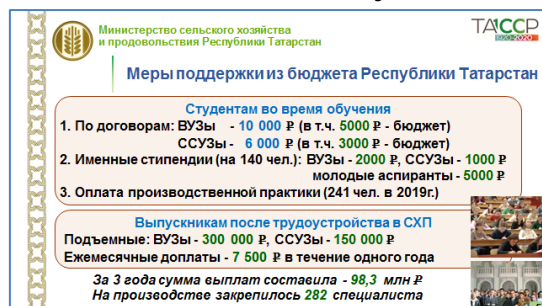
По выпуску детей из данной школы, мы планируем провести статистическое наблюдение, сколько из них выбрали аграрную профессию.

(Сл.3) Несмотря на наличие в республике двух аграрных высших и 18 средне-специальных учебных заведений, ситуация по закреплению молодых специалистов остается сложной.



Количество выпускаемых ежегодно специалистов из двух аграрных ВУЗов, а это более 1100 человек, никак не соответствует количеству закрепляемых молодых специалистов на селе. При том, что более половины специалистов сельхозпроизводства республики являются выпускниками данных ВУЗов, уровень подготовки которых востребован на рынке труда, но законодательно обязательство в трудоустройстве по направлению не закреплено. Возможно, здесь необходимо ВУЗам при распределении выпускников занять более ответственную позицию, ведь от числа необходимых в АПК специалистов зависит потребность в их подготовке ВУЗами.

(Сл.4) Для привлечения и закрепления на селе выпускников у нас действует ряд мер поддержки из республиканского бюджета, в т.ч.: подъемные для молодых специалистов и доплаты в первый год работы, что за последние три года составило 98 280 тыс.руб., то есть на производстве закрепилось всего лишь 282 специалиста.



(Сл.5) Существует механизм целевой подготовки, когда студент становится стипендиатом сельхоз-предприятия и берет обязательство о трудоустройстве. На сегодня заключено около 140 договоров между студентами и работодателями, которые выплачивают им 10 тыс.руб. ежемесячно, 50% из которых субсидируются государством. **Просил бы руководителей сельхозформирований быть более активными в этом вопросе.**



Государственной программой Республики Татарстан «Комплексное развитие сельских территорий» в рамках реализации Государственной программы Российской Федерации «Комплексного развития сельских территорий» в 2020 году предусмотрено субсидирование 30% расходов предприятий на оплату труда и проживание студентов во время прохождения производственной практики.

В 2019 году около 300 студентов прошли практику в условиях реального производства.

(Сл.6) Вместе с тем, считаю, что агробизнес так же должен быть заинтересован в привлечении кадров, отбирая их со студенческой скамьи. Такие организации как АО «Татмелиорация», ООО «Сервис-агро», АО «Татагрохимсервис», ООО «Август-Муслюм», фирма Байер, АО «Холдинговая компания «Ак Барс», АО «Красный Восток», компания «ДеЛаваль» оснастили учебные классы в аграрных вузах с целью обучения студентов на современных



и высокотехнологичных оборудованиях для дальнейшего применения ими полученных навыков на производстве.

Специалисты, уже работающие на сельхозпроизводстве, так же имеют возможность повышать свою квалификацию в этих классах. За два года количество обучившихся составило более 4 тыс. работников. **Обращаясь к образовательным учреждениям, хочу отметить, что подходы в методике обучения необходимо модернизировать, делая больший акцент на практические занятия.**

(Сл.7) Министерство участвует и поддерживает любые инициативы, ведущие к популяризации сельхозпрофессий. Разноплановую работу в данном направлении ведет Аграрное молодежное объединение.



С целью повышения престижности аграрных профессий в рамках национального проекта «Комплексное развитие сельских территорий» за 10 лет реализовано более 500 социально-значимых проектов (агрофестивали, «Пчелино», «Сенофест», фестиваль «Скорлупино»), подготовлено 540 выпускников Школы начинающего фермера, 50 молодых специалистов прошли зарубежную стажировку, более 30 активистов стали госслужащими, было реализовано более 15 млн.руб. грантовых средств.

(Сл.8) Состязательность имеет не малое значение в деле популяризации сельского труда. В рамках чемпионатов Ворлдскиллс за министерством закреплено 5 компетенций: эксплуатация сельскохозяйственных машин, ветеринария, хлебопечение, выпечка осетинских пирогов, кондитерское дело. На этапе регионального



чемпионата победителями стали 29 участников, часть их них вошли в состав национальной сборной.

(Сл.9) Значимым событием станет Международный Конгресс сельской молодёжи. С 6 по 9 февраля 2020 года Казань примет 250 представителей сельской молодежи из 50 субъектов России и 25 стран мира. Данная международная площадка позволит изучить и внедрить успешные механизмы развития сельских территорий силами молодежи.



У молодых специалистов, есть также возможность начать и свой бизнес на селе, участвуя в конкурсах на соискание Гранта и создавая фермерские хозяйства (субсидирование от 1,5 до 5 млн.руб.). За три года 164 молодых специалиста стали обладателями грантов по программам «Начинающий фермер» и «Агростартап».

(Сл.10) К сожалению, несмотря на значительные меры поддержки, имидж сельского труда остается непривлекательным. И, как вчера на заседании Госсовета РФ отметил Владимир Владимирович Путин, «системной проблемой остается низкая заработная плата сельчан». Он обратил внимание работодателей на то, что их производство растет прежде всего за счет кадров. В республике есть еще примеры хозяйств, где уровень оплаты труда остается на низком уровне.

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан

ТАССР

Среднемесячная зарплата главных специалистов сельхозпредприятий за 9 месяцев 2019 года

Хозяйство, район	тыс. Р	Хозяйство, район	тыс. Р
ООО ТК "Майский", ЗДольский	51,5	ООО "Ташкуч", Альметьевский	14,6
ООО "Союз-Агро"	47,9	ООО "Яшь куч", Альметьевский	14,5
ООО "Советх", В.Горский	43,8	"Агро-Престиж", Агрызский	14,3
ООО "Челны-бройлер", Тукаевский	41,7	СХПК "Кугеевский" ЗДольский	14,2
ООО "Камский-Бекон", Тукаевский	41,3	ООО "ПлемДело"	14,0
ООО "Орсис Агро", Нижнекамский	36,7	ООО АФ им.Дементьева Дрожжановский	13,9
ОАО "Птицекомплекс "Ак Барс", Пестрчинский	35,5	ООО "АФ им.Гаврилова", Пестрчинский	13,0
ООО "Агропродукт", Бугульминский	33,4	ООО "Карачишма", Черемшанский	14,1
ООО "Цильна", Дрожжановский	32,7	ООО "Племенное дело Приволье", Буслонский	12,0
ООО АФ "Копос", Тетюшский	32,3	ЗАО "Восток Зернопродукт", Алексеевский	12,0
КФХ Мухаметшина З.З., Сабинский	32,2		
ООО "Авангард", Буинский	32,2		

В то же время руководитель, думающий о перспективах предприятия, в состоянии обеспечить адекватную оплату труда

своих специалистов. **Просьба к главам в содействии по решению данной проблемы, ведь это и ваши показатели тоже.**

(Сл.11) Ряд организаций для решения проблем кадрового обеспечения оказывают дополнительные меры стимулирования, что качественно отражается на их производственных показателях. Например, главной задачей холдинга АО «Агросила» является эффективное использование трудовых ресурсов и разработка справедливой системы оплаты труда. При имеющейся численности 9740 человек средняя заработная плата составляет 33 тыс.руб.



С 2020 года предприятие станет участником программы социальной ипотеки, сформирован благотворительный фонд помощи сотрудникам холдинга.

В агрофирмах холдинга действует программа «Молодой специалист», участвуя в которой специалист получает заработную плату на 30% больше, чем предусмотрено штатным расписанием. Специалиста в течение 3-х лет сопровождает наставник, передавая знания и опыт. После успешного прохождения индивидуального плана профессионального развития в первый и третий год ему выплачивается 50 тыс.руб.

В ООО АПК «Продовольственная программа» работает 691 человек, для которых к основной заработной плате предусмотрены и премиальные. Построен 8-ми квартирный дом, временно предоставляемый вновь принятым сотрудникам. Для 4 ветеринарных врачей выделены земельные участки и заем для строительства дома по 1 млн.руб.

ООО «Август-Муслюм» совместно с аграрным университетом объявил отборочный конкурс агрономов, победители которого будут премированы.

ООО «АФ «Залесный» предоставляет сотрудникам арендное жилье, трудоустраивает практикантов, выплачивая им зарплату наравне со специалистами. На сегодняшний день 4 сотрудника обучаются за счет организации в ветеринарной академии.

В данных организациях, благодаря правильному отношению к кадровому обеспечению, текучесть практически отсутствует.

(Сл.12) Важный фактор для притока молодых специалистов в сельскую местность – **обеспечение их жильем.**

В рамках Федеральной программы «Устойчивое развитие сельских территорий» с 2006 года по настоящее время улучшили жилищные условия 14 417 семей, в т.ч. молодые - 11 423 семьи, на сумму более 10 млрд.руб.

Вместо данной программы с 2020 года начинает действовать новая Государственная программа «Комплексного развития сельских территорий» на период 2020-2025 годов, предусматривающая следующие мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих и работающих в сельской местности. **(Сл.13)**

- льготный ипотечный кредит по ставке до 3% сроком не более 25 лет в размере до 3 млн.руб. для строительства, приобретения жилых домов;



- потребительский кредит по ставке до 5% для ремонта жилых домов, сроком не более 5-ти лет, в размере до 250 тыс.руб.;
- субсидии на улучшение жилищных условий граждан, проживающих на сельских территориях;
- субсидии по договору найма жилого помещения.

(Сл.14) Обращение Владимира Владимировича Путина в Госсовете РФ об улучшении качества жизни на селе прозвучало, как требование. В республике, считаю, что условия для жизни на селе становятся всё более комфортными, благодаря республиканским программам социального развития сельских территорий, за что слова благодарности вам, уважаемый Рустам Нургалиевич. Мы так же являемся регионом с одним из самых больших сумм финансирования с федерального бюджета и абсолютным лидером по сумме выделенных средств из бюджета республики. (федер.бюджет 3 691 679,8 тыс.руб., респ.бюджет 10 48 193,9 тыс.руб., общая сумма 13 839 873,7 тыс.руб.).

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан		ТАССР
Республиканские программы - всего 40 в т.ч. 30 - с участием сельских объектов		
Министрой РТ и районы (22)	Минсельхозпрод РТ и районы (8)	
<ul style="list-style-type: none"> • арендное жилье; • чистая вода; • газификация; • жилье для многодетных семей; • социальная ипотека; • капремонт школ и детсадов; • спортплощадки; • ФАПы; • освещение; • клубы; • ремонт спортзалов; • ремонт и капремонт зданий советов поселений; • капремонт детских оздоровительных лагерей; • капремонт объектов здравоохранения; • строительство лыжных баз; • развитие общественных пространств. 	<ul style="list-style-type: none"> • кап. ремонт зданий ветуправлений и сельхозуправлений; • строительство блочно-модульных пунктов комплексного обслуживания населения; • капремонт коровников; • капремонт машинно-тракторных парков; • капремонт зернотоковых; • строительство коровников и свиноферм; • строительство силосно-сенажных траншей; • устройство подъездных дорог к животноводческим фермам. 	

Уважаемые коллеги, при имеющемся множестве программ для развития сельских территорий, мы всё больше склоняемся к применению критерия по уровню заработной платы при принятии решения об оказании мер поддержки конкретным предприятиям. Меры государственной поддержки должны отразиться прежде всего на благосостоянии сельчан. **(Сл.15)** Поздравляю всех с наступающим новым годом. Пусть он станет для вас годом грандиозных планов и достижения новых вершин. Желаю вам и вашим близким здоровья и благополучия!



Доклад окончен. Спасибо за внимание.