

Уважаемые Рустам Нурғалиевич, Алексей Валерьевич, участники совещания!

В решении задач повышения эффективности и производительности труда в АПК республики одними из определяющих на сегодня являются вопросы кадрового обеспечения.

(Сл.1) Из проживающих в сельской местности 907 тыс. человек всего 8% или 71 тыс. работают в сельхозпроизводстве, из них специалистов и руководителей различного уровня около 11 тыс. человек.



(Сл.2) Кроме того, на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности в городах и районах работает более 34 тысяч человек.

При этом, обеспеченность специалистами на селе по отдельным категориям составляет от 80 до 94%.



Особенно возросла нагрузка на специалистов технологов – агрономов и зоотехников.

(Сл.3) К примеру, при рекомендуемой норме 4 тыс.га на одного агронома, она составляет до 10 тыс.га.



В целом дефицит по различным направлениям составляет более 750 специалистов. Сокращается и количество специалистов, имеющих высшее образование – за 3 года снижение на 7%.

(Сл.4) По работникам массовых профессий:

- потребность в растениеводстве составляет более 977 человек (6%);
- в животноводстве около 868 человек (5%).



(Сл.5) Сложная ситуация и по молодым специалистам,

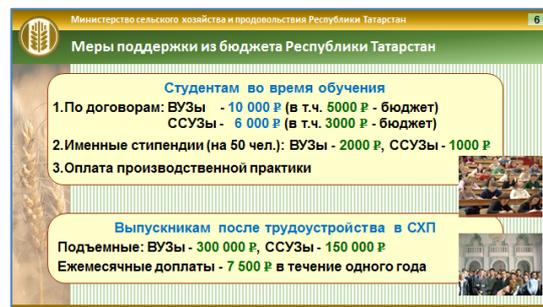
несмотря на наличие в республике двух аграрных высших учебных заведений, 18 средне-специальных учебных заведений, из них



7 ресурсных центров. Доля молодежи до 30-ти лет, трудоустроенной на селе за последние три года составляет всего 10%, а доля работников старше пенсионного возраста с 7% в 2014 году выросла до 10% в 2018.

Хотя в этих ВУЗах действует формальный порядок распределения выпускников, обученных на бюджетной основе с направлением их в сельхозорганизации, но законодательно обязательство в трудоустройстве по направлению не закреплено.

(Сл.6) Для привлечения и закрепления на селе выпускников у нас действует ряд мер поддержки из республиканского бюджета, в т.ч.: подъемные для молодых специалистов - 300 тыс.руб. выпускникам высших учебных заведений, 150 тыс.руб. – средне-специальных учебных заведений, и доплаты в первый год работы специалиста по 7,5 тыс.руб. (установлено на уровне МРОТ 2015 года).



(Сл.7) С 2014 года возрожден механизм мотивированной целевой подготовки, когда студент становится стипендиатом сельхозпредприятия и берет обязательство о трудоустройстве, закрепленное договором. На сегодня заключено около 200 договоров между студентами и работодателями, но этого недостаточно. Есть студенты 1-3 курсов, желающие стать стипендиатами, и просил бы Глав районов и руководителей сельхозформирований быть более активными в этом вопросе.



(Сл.8) Министерство ежегодно определяет лучших работников, и чествует их на самом высоком уровне, в т.ч., поощряя материально. Выделяется



100 грантов по 100 тыс.руб. лучшим специалистам АПК.

Проводится конкурс профессионального мастерства среди молодых работников «Лучший по профессии» в 9 номинациях.

(Сл.9) В рамках чемпионатов Ворлдскилс Министерство курирует 5 компетенций: хлебопечение, эксплуатация сельскохозяйственных машин, ветеринария, выпечка осетинских пирогов, татар ашлары. Наиболее успешным в текущем году стало выступление студентки Буинского ветеринарного техникума Тазетдиновой Анжелики в финале Российского чемпионата в городе Южно-Сахалинске, где она заняла первое место в компетенции «Ветеринария».



Повышение квалификации ежегодно проходят до 3,5 тыс. работников АПК. Действуют онлайн-курсы обучения по новым технологиям с возможностью обратной связи, организуемые аграрным университетом.

Возрождаются забытые с советских времен, но так необходимые курсы обучения профессиональному мастерству старшеклассников на базе средних школ. **(Сл.10)**

Рассчитываем, что это позволит восполнять кадры рабочих



профессий по окончании ими 11-го класса, с продолжением, для желающих, обучения на заочных отделениях ВУЗов.

(Сл.11) Есть пример создания на базе Матюшинской средней школы Верхнеуслонского района учебного центра начальной профессиональной подготовки. Администрацией района и школы ведется целенаправленная работа по оснащению центра современными средствами обучения, выигрываются гранты для дальнейшего развития. Нам, уважаемые коллеги, в каждом районе надо бы иметь такие агрошколы.



Разноплановая работа по популяризации сельхозпрофессий проводится Аграрным молодежным объединением республики.

(Сл.12) Реализуются программы «Агрокласс», «Агропрофи» целью которых является повышение престижа аграрных профессий среди детей школьного и дошкольного возраста. Аграрные классы уже открыты в ряде районов республики (Аксубаевском, Азнакаевском, Бугульминском, Кайбицком, Новошешминском, Пестречинском, Тюлячинском).

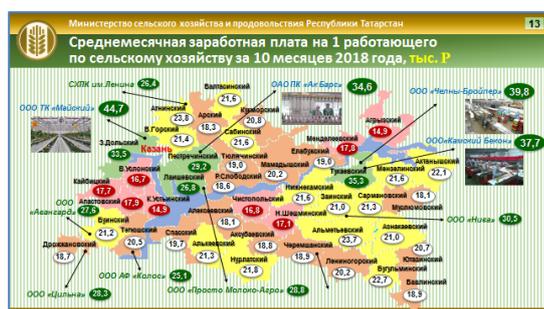


Проводятся различные красочные агрофестивали, «Пчелино», «Сенофест», а фестиваль «Скорлупино» в 2018 году стал победителем Национальной премии в области событийного туризма Российской Федерации.

У молодых специалистов, есть также возможность начать и свой бизнес на селе, в частности создавая фермерские хозяйства, семейные фермы (субсидирование от 1,5 до 5 млн.руб.).

Но здесь проблема в отсутствии у них земель в собственности. Уважаемый, Рустам Нургалиевич, просили бы Вас поддержать создание в муниципальных районах «фонда резервных земельных участков», с возможностью их предоставления на определенных условиях.

(Сл.13) К сожалению, несмотря на значительные меры поддержки для улучшения ситуации с кадровой обеспеченностью АПК, имидж сельского труда остается непривлекательным. Потому что самая действенная мотивация для работника – это достойная, выплачиваемая вовремя заработная плата. К сожалению, ее уровень на многих сельхозпредприятиях остается низким.



(Сл.14) Руководитель, думающий о перспективах предприятия, в состоянии обеспечить адекватную оплату труда своих специалистов, от которых во многом зависят результаты производства. Примеры этому - уровень оплаты в наших успешных хозяйствах – часть их на экране.

Район	Хозяйство	Ср.мес. зп, тыс. Р
Кукморский	ООО «Новая жизнь»	59,0
Сармановский	АФ «Джалиль»	57,9
Высокогорский	ООО «Асянь»	50,0
Теплошский	ООО «Содружество»	45,1
Зайнский	ООО «Нива»	43,7
Лаишевский	ООО АФ «Волжская»	41,1
Новошешминский	ООО «Агро основа»	40,8
Азнакаевский	АФ «Азнакай»	38,5
Атнинский	СХПК им.Ленина	38,3
Ленингорский	ООО АФ «Ленингорская»	36,6
Актанышский	ООО АФ «Чишмэ»	34,5
Нурлатский	КФХ Сулейманов	33,0
Алексеевский	К-з «Родина»	32,5

Сегодня выпускники ВУЗов и средних специальных учебных заведений основной причиной своего нежелания связать судьбу с аграрным производством называют низкий уровень зарплаты и отсутствия жилья.

(Сл.15) Данный вопрос, безусловно, должен быть и на постоянном контроле Глав. Без создания должных условий для работы и решения социальных вопросов у хозяйств на ваших территориях нет перспектив привлечения квалифицированных специалистов.

Район	Хозяйство	Ср.мес. зп, тыс. Р по району	Ср.мес. зп, тыс. Р по региону
Бугульминский	ООО «Рассвет»	15,4	22,7
Агрызский	ООО «Агро-Престиж»	13,3	14,9
Зеленодольский	СХПК «Кугеевский»	13,1	33,5
Пестречинский	ООО «АФ им.Гаврилова»	13,0	29,2
Аксубаевский	ООО «Сулча»	12,8	18,8
Ленингорский	ООО «Йолдыз»	12,5	20,2
Аластаский	ООО СХП «Ину»	12,0	17,9
Менделеевский	ООО «Золотая Нива»	12,0	17,8
Чистопольский	ООО «Родник»	12,0	16,8
Нижнекамский	ООО «Тама»	11,0	21,6
Тукеевский	ООО «Парадиз»	11,9	35,3
Алькеевский	ПСК «Салпан»	11,5	21,3
Р.Слободский	ООО «Кама Агро»	11,4	18,6

И работодатели не должны ждать готового специалиста, а воспитывать его со студенческой скамьи, заключая соответствующий договор, оплачивая достойно и его труд в период практики, тем более, что предусмотрено частичное возмещение этих средств в статье бюджета по кадровой поддержке АПК.

Важный фактор для притока молодых специалистов в сельскую местность – **обеспечение их жильем.**

(Сл.16) Действует федеральная целевая программа – «Устойчивое развитие сельских территорий». Объем средств за счет федерального и республиканского бюджетов в последние годы позволяет обеспечить только 300-400 семей ежегодно (в 2018 году предполагается дополнительный транш в размере 437 млн.руб.).



При этом необходимо учесть, что на очереди стоят около 5 тыс. семей и ежегодно их количество растет.

С целью дополнительной поддержки молодых специалистов и желающих трудоустроиться в АПК, в республике через ГЖФ с 2016 года реализуется программа «Арендное жилье в сельской местности». К сожалению, в текущем году объемы строительства по ней серьезно уменьшились. Из 450 заявок представленных муниципальными районами, введен только 51 объект, 115 находятся в разных стадиях строительства.

В связи с этим, просили бы Вас, уважаемый, Рустам Нургалиевич, рассмотреть возможность поручения ГЖФ максимально проработать заявки, предоставленные муниципальными районами по данной программе.

Доклад окончен. Спасибо за внимание.