

Отраслевое соглашение
по агропромышленному комплексу
Республики Татарстан
на 2013-2015 годы

Министерство труда, занятости и
социальной защиты Республики Татарстан
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
24 июля 2013г.
№ 183
Подпись *И. Деуф*

г. Казань

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (в дальнейшем Соглашение) заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Закона Республики Татарстан от 26 июля 2004 года №42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан».

1.2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в АПК РТ.

Глава II. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Сторонами Соглашения являются:

работники организаций агропромышленного комплекса Республики Татарстан в лице представителя – Татарстанской республиканской организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса РФ (далее – Профсоюз);

республиканский орган исполнительной власти - Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан (далее – Минсельхозпрод РТ);

Ассоциация фермеров и крестьянских подворий Татарстана;

инвесторы, работодатели предприятий и организаций АПК РТ (далее – работодатели).

2.2. Стороны Соглашения в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан и настоящим Соглашением.

2.3. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации стороны Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

2.5. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения.

2.6. Стороны Соглашения образуют из числа своих представителей Отраслевую комиссию по подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия).

Глава III. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ.

3.1. Соглашение действует в отношении:

организаций–работодателей, находящихся в ведении Минсельхозпрода РТ, Ассоциации фермеров и крестьянский подворий Татарстана;

работодателей, осуществляющих деятельность в АПК РТ, не представивших в течение 30 календарных дней со дня официального обращения о присоединении к настоящему Соглашению в Минсельхозпрод РТ мотивированного письменного отказа присоединиться к нему;

других работодателей, независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

3.2. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

Присоединение к Соглашению оформляется в соответствии со ст.48 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Соглашение служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров.

Соглашение не ограничивает права организаций АПК РТ в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств.

Территориальные соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан и настоящим Соглашением.

В случае отсутствия в организации коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

3.4. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций АПК РТ, независимо от членства в Профсоюзе, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а территориальных соглашений - территориальные организации Профсоюза.

Стороны способствуют:

предотвращению коллективных трудовых споров, конфликтов, забастовок; активизации работы по увеличению численности членов профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций в организациях и предприятиях всех форм собственности с вхождением их в Татарстанскую республиканскую организацию Профсоюза работников АПК.

3.5. Соглашение действует с 1 января 2013 года по 31 декабря 2015 года.

Соглашение может быть изменено, дополнено, прекращено досрочно только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном ТК РФ для его заключения.

Внесенные изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

3.6. При подведении итогов республиканских и отраслевых конкурсов, подготовке материалов к награждению работодателей и руководителей учитываются наличие в организации и предприятии коллективного договора, заключенного с первичной профсоюзной организацией и выполнение его обязательств.

При систематическом невыполнении работодателями предприятий и организаций обязательств Отраслевого соглашения по АПК РТ и коллективных договоров (особенно в вопросах оплаты труда, охраны труда и пенсионного обеспечения) возможно расторжение трудовых договоров в соответствии с требованиями трудового законодательства.

3.7. Соглашение, а также внесенные изменения и дополнения в течение семи дней со дня подписания направляются на уведомительную регистрацию в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Заключенные коллективные договора направляются на уведомительную регистрацию и правовую экспертизу в центры занятости населения городов и районов Республики Татарстан по месту нахождения организаций.

3.8. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Глава IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

4.1. Стороны содействуют свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, эффективному использованию сельхозугодий для производства сельскохозяйственной продукции, защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, развитию сельских территорий, обеспечению социальной защиты работников и охраны труда в организациях АПК РТ, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения, повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу.

4.2. Главными направлениями деятельности Сторон являются:

совершенствование экономических и социальных отношений в АПК РТ;
участие в реализации Федерального закона «О развитии сельского хозяйства» от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ, Государственной программы развития сельского хозяйства и реализации рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 года № 717, принятии и реализации целевых программ развития АПК РТ;

обеспечение уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей, достаточного для расширенного воспроизводства

сельскохозяйственной продукции, поддержания их финансовой устойчивости и конкурентоспособности;

обеспечение экономически обоснованной ценовой политики в АПК РТ и достижение паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами;

разработка и внедрение механизмов регулирования продовольственного рынка, осуществление государственных закупок и товарных интервенций сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;

формирование и развитие финансово-кредитной системы обслуживания товаропроизводителей АПК РТ и сельских жителей;

развитие системы сельскохозяйственной кредитной кооперации;

сохранение льготного режима налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации;

финансовое оздоровление сельскохозяйственных товаропроизводителей;

развитие механизмов лизинговых поставок сельскохозяйственным товаропроизводителям машиностроительной продукции и племенного скота;

повышение качества и безопасности продукции АПК РТ и обеспечение ее конкурентоспособности;

стимулирование развития малых форм хозяйствования и сельскохозяйственной кооперации как важного фактора роста доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей и обеспечения их доступа на агропродовольственный рынок;

обеспечение развития инфраструктурной сети потребительских сельскохозяйственных кооперативов, включая кредитные;

устойчивое развитие сельских территорий, создание благоприятных и привлекательных социальных условий жизни сельского населения, включая жилищные условия, здравоохранение, образование, дорожно-транспортную и иную инфраструктуру;

повышение уровня оплаты труда работников АПК РТ, снижение уровня бедности на селе;

повышение уровня социальной защиты работников, занятых в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающих отраслях;

расширение рынка труда в сельской местности и обеспечение его привлекательности, развитие самозанятости сельского населения;

поддержка развития пищевой и перерабатывающих отраслей и инфраструктуры агропродовольственного рынка;

создание и совершенствование законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников АПК;

подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для АПК РТ;

совершенствование информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства в АПК РТ;

оказание отечественным товаропроизводителям всех форм собственности научно-методической и практической помощи по вопросам нормативно-

правового обеспечения АПК РТ, оформления кредитов, получения субсидий, реализации продукции;

регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, агрохолдингах и объединениях, действующих в АПК РТ;

проведение государственной политики в области ветеринарной службы и обеспечения безопасности продукции животноводства, а также обеспечения соблюдения карантина растений;

содействие развитию отраслевой системы негосударственного пенсионного обеспечения.

4.3. Минсельхозпрод РТ:

вносит предложения к проекту Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2013-2014 годы, участвует в переговорах по разработке и заключению отраслевого соглашения на республиканском уровне, обеспечивает контроль за ходом их выполнения;

обеспечивает своевременное финансирование подведомственных бюджетных организаций в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в республиканском бюджете;

осуществляет меры по развитию и контроль за финансированием лизинговых операций за счет средств республиканского бюджета;

разрабатывает и реализует меры по развитию социальной инфраструктуры АПК РТ, в том числе по выполнению Республиканской программы «Развитие и размещение производительных сил РТ на основе кластерного подхода до 2020 года и на период до 2030 года», утвержденной постановлением Кабинета Министров РТ от 21 февраля 2011 года №134;

разрабатывает и реализует меры защиты интересов отечественных товаропроизводителей;

обращается в иные органы государственной власти с предложениями по улучшению социально-экономической ситуации на селе, совершенствованию форм бухгалтерской отчетности с целью отражения в них затрат на развитие социальной сферы села, улучшению условий и охраны труда;

разрабатывает перечень минимума работ (услуг), необходимых во время забастовок, и утверждает его по согласованию с Республиканским комитетом Профсоюза;

организует с участием Республиканского комитета Профсоюза проведение Республиканских конкурсов профессионального мастерства.

4.4. Ассоциация фермеров и крестьянских подворий Татарстана:

координирует действия своих членов в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;

представляет законные интересы и защищает права своих членов в органах государственной власти и местного самоуправления;

участвует в развитии системы сельскохозяйственной кооперации;

оказывает помощь крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам в укреплении их экономики, материально-техническом обеспечении, реализации продукции, социальной защите.

4.5. Работодатели:

способствуют заключению коллективных договоров в организациях и предприятиях независимо от форм собственности и численности работающих в них;

участвуют в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов; осуществляют повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции, внедрение новых технологий, повышающих качество продукции и снижающих его себестоимость;

не реже двух раз в год информируют работников, их профсоюзные организации о выполнении коллективных договоров, соглашений о результатах финансово-экономической деятельности и перспективах развития организации;

добиваются повышения культуры и дисциплины труда, профессионального уровня работающих, не допускают случаев снижения тарифных ставок и расценок ниже существующих;

представляют сторонам социального партнерства информацию о предстоящей реорганизации, реформировании или ликвидации предприятия.

4.6. Профсоюз:

представляет интересы работников в социальном партнерстве в сфере труда, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договора и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников;

защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

оказывает правовую помощь в вопросах оплаты труда, занятости, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

участвует в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы оплаты и охраны труда, социального и пенсионного страхования и обеспечения, экологической безопасности, профессиональных пенсионных систем;

организует проведение оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и работу по организации санаторно-курортного обслуживания работников АПК РТ и их детей;

организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров; всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях АПК РТ;

участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников АПК;

участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам;

берет на себя обязательство не организовывать забастовки на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами его положений.

4.7. Стороны Соглашения:

принимают участие в разработке нормативных правовых актов, сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам АПК РТ;

доводят настоящее Соглашение до Управлений сельского хозяйства и продовольствия Минсельхозпрода РТ в муниципальных районах, руководителей и работодателей АПК РТ и первичных профсоюзных организаций АПК для руководства, контроля и реализации;

оказывают методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях, указанных в пункте 3.1. настоящего Соглашения, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

принимают участие в разработке законопроектов, касающихся развития АПК, социально-трудовых отношений его работников;

создают условия для формирования в АПК РТ системы страхования и негосударственного пенсионного обеспечения;

осуществляют организационно - методические мероприятия, направленные на создание и развитие системы негосударственного пенсионного обеспечения работников АПК РТ, защиту прав и законных интересов вкладчиков и участников негосударственных пенсионных фондов, имеющих договоры о негосударственном пенсионном обеспечении с негосударственными пенсионными фондами.

Глава V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Стороны Соглашения осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы в организациях и развитие ее профессиональной мобильности на основе обновления системы профессионального образования всех уровней, развития систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития отраслей системы АПК РТ, принимают меры по предотвращению ликвидации и репрофилирования сельхозпредприятий, массовых увольнений, ограничению практики найма работников кадровыми агентствами с целью предоставления их услуг третьим лицам, легализации и обоснованности

привлечения иностранной рабочей силы, реструктуризации организаций, социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест.

5.1. Минсельхозпрод РФ обязуется:

разрабатывать мероприятия по созданию и сохранению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение жильем, организацию отдыха, соблюдение льгот и гарантий;

разрабатывать предложения по повышению производительности труда;

содействовать развитию науки и формированию механизмов государственной поддержки научно-технической и инновационной деятельности в АПК РФ;

разрабатывать и осуществлять в установленном порядке мероприятия по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов для АПК РФ;

разрабатывать прогноз потребности в выпускниках учреждений высшего профессионального образования в разрезе муниципальных районов;

разрабатывать и реализовывать программы по стажировке выпускников образовательных учреждений, адаптации молодых работников на производстве;

разрабатывать комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.

5.2. Работодатели обязуются:

обеспечивать выполнение законодательства Российской Федерации по занятости и гарантиям, реализации прав граждан на труд;

способствовать трудоустройству при ликвидации организации работников, которым осталось три года до момента возникновения права на пенсию, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей (отцов)-одиночек;

обеспечивать приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;

обеспечивать высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях;

создавать условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и представлять работу по специальности выпускникам образовательных учреждений, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации, принимать меры по обеспечению их жильем;

разрабатывать и реализовывать мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы, в соответствии с законодательством РФ;

принимать меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения, информировать выборные

органы первичных профсоюзных организаций о создании и сокращении рабочих мест;

обеспечивать соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха;

при наличии финансовых средств предоставлять льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством;

оказывать материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда;

обеспечивать выполнение мероприятий по повышению квалификации и переобучение профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливать наем новых работников на вакантные места;

ввести режим неполного рабочего времени (предельный уровень сокращения установленного законодательством фонда рабочего времени, а также порядок компенсации работникам потерь в заработной плате устанавливается в коллективном договоре с учетом действующего законодательства). При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатели обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

при необходимости произвести разделение рабочего дня на части;

при принятии решения о массовом высвобождении работников, в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) провести мероприятия с обязательным уведомлением выборных органов первичных профсоюзных организаций (массовым высвобождением считается одновременное сокращение десяти и более процентов от общей численности работников организации);

при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, в письменной форме сообщить об этом выборным органам первичных профсоюзных организаций и в органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий и указать должности, профессии, специальности и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, в течение этого срока осуществлять меры, обеспечивающие за счет организаций переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения;

с участием выборных органов первичных профсоюзных организаций и учетом финансово-экономического состояния организаций, разрабатывать программы социальной адаптации работников, подлежащих сокращению (при

расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников в коллективных договорах могут предусматриваться выплаты работникам единовременных пособий, предоставление других социальных льгот и гарантий сверх установленных законодательством, возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска работы).

Глава VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Режим рабочего времени в организациях АПК РТ устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка на основании ТК РФ и иных нормативных правовых актов.

6.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

6.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций АПК РТ не может превышать 40 часов в неделю, а для отдельных категорий и работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда – 36 часов в неделю и для женщин, работающих в сельской местности 36 и менее часов в неделю. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

6.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени (особенно в период проведения сезонных работ), продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год. При заключении трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах, условие о сезонном характере работы обязательно должно быть указано в самих договорах (статья 294 ТК РФ), что должно быть отражено в коллективном договоре.

6.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности, который составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится на предприятии после заключения трудового договора с работником, то требуется согласие работника, так как происходит изменение существенных условий трудового договора.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается (статья 103 ТК РФ).

Графики сменности должны отражать требование статьи 110 ТК РФ о предоставлении работникам еженедельного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов.

Если сменная работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности составляется на учетный период.

6.7. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором.

6.8. При изменении определенных сторонами условий трудового договора, работники организаций должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

6.9. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

6.10. Для отдельных категорий работников в установленном законодательством порядке предоставляются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день (продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех дней);

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется согласно постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда». Компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работодателем на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда и составляют:

не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ - при сокращенной продолжительности рабочего времени;

не менее 7 календарных дней - при ежегодном оплачиваемом отпуске;

повышение оплаты труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

6.11. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

6.12. Продолжительность ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях.

6.13. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного

органа первичной профсоюзной организации, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством и являющимся обязательным для исполнения работодателями и работниками.

6.14. Работодатель обязан произвести работнику все причитающиеся ему выплаты, включая оплату отпуска, не позднее, чем за 3 дня до его начала.

Глава VII. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Главная цель политики в области оплаты труда в организациях АПК РТ – систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства.

Минимальная тарифная ставка (минимальный оклад) устанавливается на уровне не ниже минимального размера оплаты труд в соответствии с Федеральным законодательством. В величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

7.1. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций, по согласованию работодателей с выборными органами первичных профсоюзных организаций и являются приложением к коллективным договорам организаций.

7.2. Регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

в организациях внебюджетного сектора:

минимальный размер оплаты труда при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке нормы рабочего времени устанавливается на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан;

в случаях, когда экономическое положение отдельных организаций не позволяет обеспечить им применение минимального размера оплаты труда, предусмотренного настоящим Соглашением, при подписании коллективного договора в организации стороны могут принимать решение о других его размерах, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, и разрабатывают меры по сближению минимального размера оплаты труда работников организации к величине прожиточного минимума в Республике Татарстан;

наименование должностей, профессий, тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также по результатам решений аттестационных комиссий;

оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре и трудовом договоре;

оплата труда руководителей организаций устанавливается трудовыми договорами с ними в зависимости от финансово-экономического состояния организации;

работодатели самостоятельно индексируют тарифные ставки и оклады в соответствии с индексом потребительских цен в Республике Татарстан не реже чем один раз в год в пределах имеющихся средств одновременно для всех категорий работников; механизм индексации регулируется коллективным договором;

-работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 процентов;

в организациях, находящихся на бюджетном финансировании оплата труда работников регулируется законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

7.3. Работодатели:

обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;

производят своевременные расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан;

выплачивают в полном размере работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;

несут персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы; доля заработной платы выплачиваемой в не денежной форме не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы;

стремятся к соотношению в уровнях оплаты труда 10 % работников с наиболее низкой заработной платой и 10% работников с самой высокой заработной платой не более чем 1:10;

производят оплату за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере; конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором;

предоставляет гарантии и компенсации работникам в соответствии с ТК РФ, действующими законами и иными нормативными правовыми актами.

7.4. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой ее всем работникам организации.

Выплата премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организации осуществляется за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

7.5. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производятся работодателями с учетом мнения выборных органов первичных

профсоюзных организаций с извещением работников не позднее, чем за два месяца.

Глава VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

8.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК РТ стороны Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;
- содействуют укреплению службы охраны труда в АПК РТ;
- распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда;
- содействуют ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и ее реализации.

8.2. Работодатели:

- обеспечивают выполнение в организациях АПК РТ законодательных и иных нормативных актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;

- создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- разрабатывают инструкции по охране труда и проводят ознакомление работников с требованиями по охране труда;

- проводят, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, поэтапную аттестацию рабочих мест по условиям труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в аттестационных комиссиях;

- внедряют мероприятия по механизации работ, обеспечивают соблюдение норм предельно-допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при перемещении тяжестей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 года № 105;

- предоставляют компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

- обеспечивают работников в полном объеме спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами по установленным нормам в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;

- направляют на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

организуют проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии со статьями 212 и 213 ТК РФ;

обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

предоставляют органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля информацию, необходимую для осуществления ими своих полномочий;

обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

организуют расследование и учет (в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;

проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.4. К коллективному договору прилагаются:

план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве и суммы средств необходимых для их выполнения по годам;

перечень производств, профессий и должностей, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты по установленным нормам в соответствии с перечнем вредных производственных факторов (статья 222 ТК РФ, приказ Министерства труда и социального развития РФ от 16 февраля 2009 года № 45н);

перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплых, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

список работников, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, с указанием его продолжительности в соответствии со статьей 117 ТК РФ, постановлением Правительства РФ № 870 от 20 ноября 2008 года;

список работников, которым установлены компенсации к тарифной ставке (должностному окладу), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (статья 147 ТК РФ, постановление Правительства РФ №870 от 20 ноября 2008 года);

список уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзной организации по охране труда, количество часов свободного времени, предоставляемых уполномоченному (доверенному) лицу для исполнения возложенных на него функций и порядок их оплаты.

8.5. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

8.6. Минсельхозпрод РТ:

добивается выполнения действующей и организует разработку Отраслевой целевой программы «Улучшение условий и охраны труда работников организаций агропромышленного комплекса, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан на 2014-2016 годы»;

проводит обучение специалистов по охране труда организаций АПК РТ и Управлений сельского хозяйства и продовольствия Минсельхозпрода РТ в муниципальных районах.

8.7. Профсоюз:

защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, а также в разработке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональной заболеваемости и экологической безопасности;

проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве.

Глава IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

9.1. В рамках настоящего Соглашения работодателям рекомендуется устанавливать следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств с включением их в коллективный договор:

выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;

предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:

собственной свадьбы;

свадьбы детей;

смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

бесплатное или частичное оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс) без матери;

предоставление различных видов социальной помощи работникам (надбавки к пенсиям, бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение);

различные виды материальной помощи работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты услуг и жилья и другие);

материальную помощь неработающим пенсионерам-ветеранам организации;

единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счет работодателей;

выплату «подъемных» молодым специалистам.

Конкретные размеры льгот, компенсаций и гарантий предусматриваются в коллективных договорах организаций.

9.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с ТК РФ, действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами:

выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с обучением (статья 165 ТК РФ);

выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений, но не более трех месяцев;

выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим в сельской местности, а также работникам организаций, находящихся на территориях Чернобыльской и других экологических катастроф, чрезвычайных ситуаций;

оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

в случае смерти работника организации, его близких родственников, и также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации, оплату расходов на ритуальные услуги;

в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им

трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

в случае смерти пенсионера (из числа одиноких и малоимущих), длительное время проработавшего в организации и ушедшего из нее на пенсию, оплату расходов на ритуальные услуги за счет средств организации;

выплату семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на день выплаты;

ведение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий;

своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан и Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан для всех работников организации АПК РТ.

9.3. Работодатели оказывают содействие работникам организации в улучшении их жилищных условий и направляют часть прибыли, оставшейся в распоряжении организации, на оказание помощи для индивидуального строительства и участие в долевом строительстве.

9.4. Работодатели обязуются предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в АПК РТ:

по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;

при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

9.5. Работодатели совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации:

предусматривают в коллективном договоре выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;

предусматривают в коллективном договоре финансирование из фонда организации мероприятий на создание условий для досуга и отдыха работников, развития физкультуры и спорта.

9.6. Работодатели:

предоставляют по возможности льготные ссуды на приобретение или строительство жилья в установленном порядке;

оказывают материальную помощь при рождении детей и содержание их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором.

Глава X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

10.1. К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

10.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;

проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней образования в целях закрепления молодых специалистов в отрасли;

содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

организацию и поддержку молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы;

обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров при заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров;

содействие трудовой занятости молодежи, развитию студенческих трудовых отрядов;

разработку и реализацию мероприятий по строительству жилья для молодых семей с использованием средств организаций в пределах средств, предусмотренных федеральным и республиканским бюджетами, и внебюджетных источников, в том числе с предоставлением жилья в рассрочку на условиях льготного кредитования и привлечением молодежи к строительству или приобретению собственного жилья в сельской местности;

проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, содействие укреплению нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

10.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование программ работы с молодежью;

создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организации;

разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;

устанавливают именные стипендии студентам высших учебных заведений и студентам средних специальных учебных заведений за отличную успеваемость;

поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
финансируют и создают условия для организации молодежного досуга.

10.4. Работодатели:

предоставляют льготы молодым работникам для обучения в высших и средних специальных образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организаций;

гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам учреждений начального профессионального образования, направляемым в отрасль по заявкам организаций, и работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;

обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования всех уровней;

заключают с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, проведении производственной практики и стажировки студентов и учащихся, поощрении мастеров производственного обучения, развитии материально-технической базы образовательных учреждений.

10.5. Профсоюз:

обеспечивает работу Молодежного совета Профсоюза;

организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий, молодых профсоюзных активистов;

контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

принимает участие в разработке и реализации отраслевых молодежных программ.

Глава XI. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

11.1. Права соответствующего выборного профсоюзного органа организации и гарантии его деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом РТ от 18 января 1995 года № 2303-ХІІ «О профессиональных союзах», Уставом профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Республиканским и Отраслевым соглашениями, коллективными договорами, другими нормативными актами.

11.2. Работодатели:

соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с ТК РФ, содействуют созданию профсоюзной организации и вступлению работников в члены профсоюза;

проводят инструктирование лиц, находящихся на руководящих должностях о недопустимости препятствования деятельности профсоюзной организации;

представляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;

принимают решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных ТК РФ;

ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;

создают условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом РТ от 18 января 1995 года № 2303-ХП «О профессиональных союзах», Уставом профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Республиканским и Отраслевым соглашениями, коллективными договорами;

предоставляют выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно помещения для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, транспортные средства, средства связи, оргтехнику и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;

включают представителей профсоюзного комитета в состав комиссии по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;

не препятствуют представителям профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и прав, предоставленных законодательством;

обеспечивают по личным письменным заявлениям членов профсоюза проведение безналичным путем удержания профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеют права задерживать перечисление указанных средств;

отчисляют финансовые средства выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере 0,5 процента от фонда оплаты труда организации;

предоставляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;

обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях;

способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в случаях возникновения;

не препятствуют работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;

могут производить оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа за счет средств организации;

не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, в том числе структурных подразделений организации, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласия с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом;

несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством.

11.3. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени участия членов органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы, в качестве делегатов съезда, конференций, созываемых Профсоюзом, а также участие в работе его выборных органов, определяются коллективным договором.

11.4. Согласно статьи 377 ТК РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона РТ «О профессиональных союзах» Управлениями сельского хозяйства и продовольствия в муниципальных районах РТ предоставляются безвозмездно районным комитетам профсоюза помещение для их работы, средства связи и оргтехника.

11.5. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных освобожденных профсоюзных работников.

11.6. Стороны обязуются содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях АПК РТ независимо от их организационно-правовой формы.

Глава XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем – Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

12.2. Выполнение Соглашения с предоставлением сторонами необходимой информации ежегодно рассматриваются на совместных заседаниях Коллегии Минсельхозпрода РТ и президиума Татарстанского республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ. Стороны Соглашения оценивают выполнение своих обязательств и эффективность социального партнерства в отрасли согласно индикаторам, представленным в приложении к настоящему Соглашению. Информация о результатах доводится до сведения работодателей, работников и органов Профсоюза через средства массовой информации и официальные сайты.

12.3. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнения рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные ТК РФ с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

12.4. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с ТК РФ.


12.5. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации, обеспечивают доведение настоящего Соглашения до своих организаций. Текст Соглашения размещается на сайте Минсельхозпрода РТ.

12.6. Настоящее Соглашение составлено и подписано всеми участниками, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Заместитель Премьер-министра –
министр сельского хозяйства и
продовольствия Республики Татарстан


М.Г. Ахметов


Председатель Татарстанской республиканской
организации Профсоюза работников
агропромышленного комплекса


Ф.Г. Гарифуллина

Председатель Ассоциации фермеров и
крестьянских подворий Татарстана


К.М. Байтемиров

Председатель правления
Союза хлебопроизводителей
Республики Татарстан


И.А. Никифоров

Начальник Главного управления
ветеринарии Кабинета Министров
Республики Татарстан


Б.В. Камалов

Генеральный директор
ОАО «Татагрохим»


Н.Ф. Губайдуллин

Генеральный директор
ОАО «Татмелиорация»


А.М. Залаков

Генеральный директор
ЗАО «Агросила групп»


И.Ш. Гимадеев

Генеральный директор
ГУП «РАЦИН»


А.А. Шаропов

Генеральный директор
ОАО «Татагролизинг»



А.И.Зиганшин

Генеральный директор
ЗАО УК «АгроИнвест»



Р.А. Сулейманов

Генеральный директор
ОАО «Татспиртпром»



Г.Ф. Куприянов

Генеральный директор
ООО «Сервис-Агро»



Г.Ю. Каримов

Генеральный директор
ЗАО «Кулон»

А.Ш. Фахрутдинов