

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

П Р И К А З

от 27.11. 2012 года

г. Казань

№ 195/2-пр.

О присуждении Гранта
«Лучший специалист
агропромышленного комплекса
Республики Татарстан»

Во исполнение решения Коллегии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан от 25 марта 2011 года № 6-Зркм «О республиканском ежегодном ведомственном конкурсе «Лучший специалист», в целях популяризации труда специалистов сельскохозяйственного производства, добившихся высоких результатов, материального стимулирования их профессиональной компетентности и поддержания работоспособности для реализации инновационных программ развития агропромышленного комплекса, п р и к а з ы в а ю:

1. Учредить для работников сельского хозяйства Республики Татарстан грант «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан» (далее - Грант).

2. Утвердить:

2.1. Положение о Гранте «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан», согласно приложению №1;

2.2. Состав Конкурсной комиссии по реализации мероприятий Гранта, согласно приложению №2;

2.3. Составы экспертных комиссий по рассмотрению контрольных материалов и формированию предварительного списка соискателей Гранта, согласно приложениям №3, №4, №5;

2.4. Состав рабочей группы по подготовке контрольных материалов для оценки специалистов на получение Гранта, согласно приложению №6.

3. Общее руководство организацией и проведением мероприятий по присуждению специалистам Гранта, установление сроков его проведения, утверждение соответствующих критериев оценки для подведения итогов конкурса и принятие решения о победителях возложить на Конкурсную комиссию.

4. Заместителям министра, начальникам отделов Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, начальникам Управлений сельского хозяйства и продовольствия Минсельхозпрода РТ в муниципальных районах Республики Татарстан, ответственным за реализацию мероприятий Гранта, предусмотренном в настоящем Положении,

утвержденном подпунктом 2.1 пункта 2 настоящего приказа обеспечить их выполнение.

5. Начальнику отдела финансирования А.Х. Гельману обеспечить финансирование Гранта «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан» в соответствии с действующими нормативными актами бюджетного законодательства Республики Татарстан.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Заместитель Премьер - министра
Республики Татарстан – министр**

 **М.Г.Ахметов**

от 27.11.2012 № 195/2-нр.

П О Л О Ж Е Н И Е
о Гранте
«Лучший специалист агропромышленного комплекса
Республики Татарстан»

1. Общие положения

1.1. Грант для специалистов агропромышленного комплекса (далее – Грант), работающих в сельскохозяйственных организациях Республики Татарстан, показавших лучшие результаты, учреждается приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан (далее – Минсельхозпрод РТ) во исполнение решения Коллегии Минсельхозпрода РТ от 25 марта 2011 года № 6-Зркм «О республиканском ежегодном ведомственном конкурсе «Лучший специалист».

Грант призван способствовать выявлению лучших специалистов отрасли и стимулированию их профессиональной деятельности, развитию личности в реализации производственного и финансово-экономического потенциала отрасли.

Главной целью гранта является повышение достоинства квалифицированных работников, престижа их труда, мотивации в своей профессиональной деятельности для достижения высоких результатов в сельскохозяйственном производстве на основе развития личности и здорового образа жизни на селе.

Грантом является разовое денежное поощрение в размере 100 000 (Сто тысяч) рублей, выплачиваемое специалистам, показавшим лучшие результаты в работе и продолжающим осуществлять профессиональную деятельность по основному месту работы.

Участниками мероприятия являются учредитель Гранта (грантодатель) и грантополучатель.

Учредитель Гранта (грантодатель) – Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, осуществляющее полномочия по предоставлению грантов.

Грантополучатель – физическое лицо, соответствующее критериям и требованиям, установленным настоящим Положением, относящееся к работающим в сельскохозяйственных организациях профильным специалистам и прошедшее конкурсный отбор.

На получение Гранта могут претендовать лучшие работники сельскохозяйственных организаций из числа специалистов по категориям: агроном, инженер–механик, зооинженер (зоотехник), ветеринарный врач, экономист, бухгалтер: победители ежегодного конкурса в соответствии с критериями оценки работы с 1 января 2013 года, материалы по которым представляются на рассмотрение экспертам и Конкурсной комиссии Минсельхозпрода РТ для отбора самых лучших по рейтингу.

Определение квоты участников Гранта по категориям специалистов возлагается на Конкурсную комиссию.

Конкурсной комиссией, одновременно с принятием решения об утверждении указанной квоты, предоставляются соискателям Гранта формы анкет участников конкурса (приложение № 7).

В конкурсе на соискание Гранта могут принять участие специалисты без возрастного ограничения, имеющие высшее, незаконченное высшее или среднее профессиональное образование:

работающие в сельскохозяйственных организациях муниципальных районов Республики Татарстан по производству и реализации сельскохозяйственной продукции, на соответствующей должности, а также специалисты Управлений сельского хозяйства и продовольствия Минсельхозпрода РТ в муниципальных районах Республики Татарстан (далее – Управление СХиП) с непрерывным стажем работы не менее трех лет;

достигшие высоких рейтинговых показателей работы по своей квалификации и имеющие безупречную репутацию в трудовом коллективе и районе по месту жительства.

1.2. Конкурсный отбор соискателей Гранта проводится в период с 1 октября 2013 года по 15 декабря 2013 года в соответствии с порядком и сроками, установленными Положением о Гранте «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан» (далее – Положение).

1.3. Грантовая поддержка предназначена специалистам сельскохозяйственных организаций Республики Татарстан в количестве 500 человек, в том числе не более 25 специалистам Управлений СХиП - победителям конкурса на присуждение Гранта, для выплаты единовременной надбавки в размере, указанном в пункте 1.1 настоящего Положения.

1.4. Грантополучатели отбираются Конкурсной комиссией Минсельхозпрода РТ и утверждаются приказом Минсельхозпрода РТ.

1.5. К соисканию Гранта не принимаются материалы при выявлении в них заведомо недостоверных или ложных сведений о специалисте в период его участия в конкурсе на соискание Гранта и в период его реализации.

1.6. Информация о конкурсе на соискание Гранта (условия, требования, сроки проведения конкурса) размещается на официальном сайте Минсельхозпрода РТ после вступления в силу настоящего приказа Минсельхозпрода РТ «О присуждении Гранта «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан».

1.7. Грантодатель оставляет за собой право подводить итоги конкурса на соискание Гранта без создания апелляционной комиссии.

2. Подача заявки на участие в конкурсе на соискание Гранта

2.1. Соискателю Гранта необходимо:

2.1.1. Подать заявку в Минсельхозпрод РТ на участие через официальный сайт: Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан <http://agro.tatarstan.ru> (раздел «Конкурсы», страница «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан») не позднее 1 октября 2013 года;

2.1.2. Представить вместе с заявкой заполненную анкету с критериями оценки

работы соискателя (приложения №8, №9, №10, №11, №12, №13, №14, №15, №16), где должны быть подписи, заверенные печатью:

руководителя сельхозорганизации по месту работы соискателя;

начальника производственно-маркетингового или финансово-экономического отделов Управления СХиП в зависимости от категории соискателя;

начальника Управления СХиП;

2.1.3. Представить цветную фотографию участника конкурса размером 10х15см.

2.2. Выдвижение специалистов сельхозорганизаций к участию в конкурсе на Грантовую поддержку могут проводить Главы муниципальных районов и Управления СХиП при участии организаций профессионального союза работников агропромышленного комплекса. На основании поступивших рекомендаций по кандидатурам участников конкурса, а также с учетом данных Комитета Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу о результатах хозяйственной деятельности сельхозорганизаций, где работают соискатели Гранта, направляется предложение о предоставлении документов, указанных в пункте 2.1. настоящего Положения.

2.3. Заявки, поданные позднее 1 октября 2013 года не рассматриваются Конкурсной комиссией.

2.4. По итогам анализа материалы соискателя, соответствующие требованиям настоящего Положения, передаются в экспертную комиссию для дальнейшего рассмотрения.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс на соискание Гранта проводится на основании приказа Минсельхозпрода РТ.

3.2. Общее руководство организацией и проведением конкурса на присуждение Гранта, утверждение соответствующих критериев оценки, по которым будут подводиться итоги конкурса, принятие решения о победителях осуществляет Конкурсная комиссия, образованная приказом Минсельхозпрода РТ.

3.3. Грантодатель не позднее 1 декабря 2012 года объявляет о проведении конкурса путем размещения приказа «Об объявлении конкурса на соискание гранта для специалистов сельскохозяйственных организаций» на официальном сайте Минсельхозпрода РТ: <http://agro.tatarstan.ru>.

3.4. С 1 октября 2013 года по 20 октября 2013 года Рабочая группа Минсельхозпрода РТ проводит предварительный анализ предоставленных заявок.

Рабочая группа Минсельхозпрода РТ обеспечивает:

- информирование Управлений СХиП, сельхозорганизаций, независимо от их организационно-правовой формы о принятии Конкурсной комиссией решения о начале проведения конкурса, об утверждении условий, критериев оценки деятельности специалистов сельхозорганизаций и Управлений СХиП, по которым будут проводиться конкурсные мероприятия;

- информирование специалистов сельскохозяйственных организаций о привлечении их к участию в конкурсе;

- разработку и изготовление памятных атрибутов при вручении Гранта;

- подготовку и проведение торжественной церемонии подведения итогов конкурса и награждение победителей;

- создание и поддержку официального сайта Минсельхозпрода РТ о Гранте,

освещение итогов конкурса в средствах массовой информации.

3.5. С 20 октября 2013 года по 20 ноября 2013 года экспертные комиссии Минсельхозпрода РТ изучают принятые заявки, проводят оценку соискателей Гранта по балльной системе согласно утвержденным критериям.

3.6. По итогам рассмотрения заявок соискателей экспертными комиссиями до 25 ноября 2013 года формируются и утверждаются предварительные списки победителей конкурса, которые направляются в Конкурсную комиссию Минсельхозпрода РТ.

3.7. Конкурсная комиссия до 10 декабря 2013 года рассматривает предварительные списки и формирует сводный список грантополучателей, до 15 декабря 2013 года размещает их на официальном сайте Минсельхозпрода РТ.

4. Комиссии по реализации гранта «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан»

4.1. Конкурсная и экспертная комиссии по реализации гранта «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан» являются постоянно действующими органами конкурсного отбора соискателей Гранта и утверждаются приказом Минсельхозпрода РТ.

4.2. Конкурсная комиссия состоит из 11 человек.

4.3. Экспертные комиссии образуются по отраслевому признаку сельхозпроизводства. В каждой комиссии количественный состав устанавливается не менее трех человек.

4.4. Конкурсная комиссия Минсельхозпрода РТ формирует сводный список грантополучателей.

4.5. Экспертная комиссия по реализации Гранта (далее – экспертная комиссия) имеет право запрашивать материалы и информацию:

- при возникновении необходимости в проведении дополнительной экспертизы конкурсных материалов;

- при изучении личных качеств и служебного поведения соискателя Гранта, отсутствии дисциплинарных взысканий за отчетный период.

4.6. Решения Конкурсной и экспертных комиссий считаются принятыми, если за них проголосовало более половины их списочного состава. При равенстве голосов голос председателя Конкурсной комиссии и председателя экспертной комиссии является решающим.

4.7. Решение о согласовании списка грантополучателей – специалистов соответствующей категории оформляется протоколом заседания соответствующей экспертной комиссии.

5. Финансирование конкурса

5.1. Финансирование, связанное с организацией и проведением республиканского конкурса на присуждение Гранта «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан» осуществляется за счет сводного бюджета Минсельхозпрода РТ.

5.2. Грант в виде трансферта предоставляется Управлениям СХиП в соответствии с приказом Минсельхозпрода РТ, изданного на основании решения

Конкурсной комиссии.

5.3. Основанием для перечисления трансферта является решение Конкурсной комиссии Минсельхозпрода РТ и приказ Минсельхозпрода РТ «Об итогах конкурса на соискание Гранта».

6. Подведение итогов конкурса

6.1. Решение о победителях конкурса на получение гранта принимается на итоговом заседании Конкурсной комиссии отдельно по каждому претенденту открытым голосованием большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии. По итогам конкурса, каждый победитель получает сертификат на получение денежного поощрения в размере 100 000 рублей, перечисленного на лицевой счет в банке. Победители конкурса в возрасте до 35 лет могут включаться в список кадрового резерва Минсельхозпрода РТ.

6.2. Торжественная церемония награждения победителей проводится в дни проведения массовых районных и республиканских мероприятий в конце 2013 года с участием работников Минсельхозпрода РТ.

от 27.11.2018 № 195/2-141.

СОСТАВ

конкурсной комиссии по реализации мероприятий Гранта
«Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан»

Нуртдинов Минсагир Гайсович	первый заместитель министра – руководитель конкурсной комиссии
Салахов Айдар Фаслахович	заместитель министра – член конкурсной комиссии
Якушкин Николай Михайлович	заместитель министра – член конкурсной комиссии
Габдрахманов Ильдус Харисович	заместитель министра – член конкурсной комиссии
Хазипов Назип Накипович	заместитель министра – член конкурсной комиссии
Тагирзянов Тальгат Галимзянович	заместитель министра – член конкурсной комиссии
Сунгатов Шавкат Ханафеевич	заместитель министра – член конкурсной комиссии
Хамидуллин Наиль Нуруллович	начальник отдела науки, образования и инновационных технологий – секретарь конкурсной комиссии
Сабиров Наиль Мухаметзянович	член Общественной палаты Республики Татарстан, председатель ТРО Общероссийской общественной организации «Российское аграрное движение» – член конкурсной комиссии (по согласованию)
Зиганшин Тагир Галимзянович	начальник Управления сельского хозяйства и продовольствия в Зеленодольском муниципальном районе РТ – член конкурсной комиссии
Хафизова Элеонора Борисовна	проректор по учебно-методической работе ФГБОУ ДПО «Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса» – член конкурсной комиссии (по согласованию)

СОСТАВ

экспертной комиссии по рассмотрению контрольных материалов и
формированию предварительного списка соискателей гранта по категориям
«Лучший агроном» и «Лучший инженер - механик»

Валеев Ильдус Равилович	начальник отдела развития отраслей земледелия – руководитель экспертной комиссии
Шакуров Рафик Миннахматович	Начальник отдела инженерно- технического обеспечения АПК – член экспертной комиссии
Габбасов Ильнар Габбасович	Заведующий сектором механизации объектов животноводства – секретарь экспертной комиссии
Новичков Виталий Леонидович	заведующий сектором кормопроизводства отдела развития отраслей земледелия – член экспертной комиссии
Гарипов Масхут Махмутович	начальник производственно- маркетингового отдела Управления сельского хозяйства и продовольствия в Балтасинском муниципальном районе РТ – член экспертной комиссии

СОСТАВ

экспертной комиссии по рассмотрению контрольных материалов и формированию предварительного списка соискателей Гранта по категориям «Лучший ветеринарный врач» и «Лучший зооинженер»

Чурин Сергей Иванович	начальник отдела развития отраслей животноводства – руководитель экспертной комиссии
Аглямов Риф Нагимович	заместитель начальника Главного управления ветеринарии Кабинета Министров Республики Татарстан (по согласованию) – член экспертной комиссии
Фархуллин Ильдар Зайнуллович	заместитель начальника Главного государственного сельскохозяйственного управления племенным делом в животноводстве Минсельхозпрода РТ (по согласованию) – член экспертной комиссии
Шакиров Шамиль Касымович	руководитель Научно технического центра животноводства Государственного научного учреждения «Татарский научно-исследовательский институт сельского хозяйства» Российской академии сельскохозяйственных наук (по согласованию) – член экспертной комиссии
Нигматзянов Сирень Мулланурович	заведующий сектором производства молока отдела развития отраслей животноводства - секретарь экспертной комиссии
Хайретдинов Равиль Анварович	проректор по дополнительному профессиональному заочному образованию, заведующий кафедрой генетики и селекции сельхозживотных ФГБОУ ВПО «Казанская академия ветеринарной медицины им. Н.Э.Баумана (по согласованию) – член экспертной группы

СОСТАВ

экспертной комиссии по рассмотрению контрольных материалов и
формированию предварительного списка соискателей Гранта по категориям
«Лучший экономист» и «Лучший бухгалтер»

Низамутдинов
МаратМингалиевич

начальник отдела экономического анализа
и планирования – руководитель экспертной
комиссии

Закиров
Анис Анасович

начальник отдела бухгалтерского учета и
отчетности – член экспертной комиссии

Хамидуллин
ТалгатСалимович

заместитель начальника отдела
экономического анализа и планирования –
секретарь экспертной комиссии

Гарифуллина
Зульфия Нургазизовна

консультант по экономическим вопросам
финансово-экономического отдела
Управления сельского хозяйства и
продовольствия Минсельхозпрода РТ в
Высокогорском муниципальном районе РТ –
член экспертной комиссии

Гайнутдинов
Ильгизар Гильмутдинович

заведующий кафедрой экономики и
социально-гуманитарных наук ФГБОУ ДПО
«Татарский институт переподготовки кадров
агробизнеса» кандидат с/х наук, доцент –
член экспертной комиссии
(по согласованию)

СОСТАВ

рабочей группы по приёму и обработке контрольных материалов для оценки специалистов на получение Гранта «Лучший специалист агропромышленного комплекса Республики Татарстан»

Кашапов
Алмаз Закариевич

начальник отдела кадров – руководитель
рабочей группы

Гиниатуллова
Елена Валентиновна

Ведущий специалист отдела
бухгалтерского учета и отчетности –
секретарь рабочей группы

Бикмуллин
Рашит Гумарович

старший специалист 1 разряда отдела
кадров – член рабочей группы

Спиридонов
Илья Анатольевич

заместитель начальника отдела
организации работы и социального
развития – член рабочей группы

Беляева
Венера Ильшатовна

специалист 1 разряда сектора
делопроизводства общего отдела –
член рабочей группы

Анкета
участника конкурса на присуждение Гранта «Лучший специалист
агропромышленного комплекса Республики Татарстан»

1. Фамилия, имя,
Отчество _____
2. Число, месяц, год
рождения _____
3. Паспортные
данные _____
4. ИНН _____
5. Место работы и
должность _____
6. Контактные телефоны _____
7. Стаж работы специалистом указанной категории, в т.ч. в
указанной организации _____
8. Образование и специальность по
диплому _____
9. Наименование учебного
заведения, год окончания _____
10. Повышение
квалификации, год и место прохождения _____
11. Государственные и ведомственные награды,
поощрения _____

от 27.11.2012 № 195/2-14.

Критерии оценки работы экономиста

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____

п/п	Показатели, характеризующие организацию деятельности экономической службы предприятия	2012 г	2013 г	Конкурсный балл
1.	Своевременное и качественное составление и представление производственно-финансовых планов, разработанных на принципах бережливого производства и инноваций, в том числе в электронной форме			5 5
2.	Внедрение хозяйственного расчета и бюджетирования во всех подразделениях хозяйства, ежемесячный их контроль Полностью Частично			2 5
3.	Наличие утвержденного на текущий год коллективного договора, соответствующего Трудовому кодексу РФ			5
4.	Организация стимулирующей оплаты труда и премирования с учетом федерального минимального размера оплаты труда выше среднереспубликанского значения на уровне среднереспубликанского значения ниже среднереспубликанского значения			5 3 1
5	Конкурентная на рынке себестоимость продукции (по специализации хозяйства) Зерно, Молоко, Мясо (КРС свиней, птицы)			5
7	Рентабельное ведение хозяйственной деятельности, в том числе по животноводству по растениеводству			5 5
8	Эффективное использование бюджетных средств (уровень денежной выручки на 1 рубль господдержки) выше среднереспубликанского значения на уровне среднереспубликанского значения ниже среднереспубликанского значения			5 3 1

9	Наличие удостоверения, диплома о повышении квалификации за последние 3 года			5
	Сумма набранных баллов			

Примечание: Стаж работы по специальности не менее 3-х лет, экономисты убыточных хозяйств, с просроченной задолженностью по заработной плате, в конкурсе не участвуют.

от 27.11.2012 № 195/2-14.

**Критерии оценки
работы специалистов бухгалтерского учета и отчетности**

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____

№ п/п	Наименование показателей	Кон курсный балл
1	Автоматизация бухгалтерского учета и отчетности:	
	полностью	5
	частично (зарплата, налоги и др.)	2
	отсутствует	0
2	Представление статистических отчетов в электронной форме:	
	полностью	5
	частично	2
	только на бумажном носителе	1
3	Ежемесячный контроль и подведение итогов за выполнением планов и хозрасчетных заданий структурными подразделениями	5
4	Наличие учетной политики с учетом Федерального закона от 6 декабря 2011 г №402 – ФЗ «О бухгалтерском учете»	5
5	Отсутствие штрафных санкций по итогам проверок со стороны проверяющих органов в течение предыдущего и текущего года (налоги, страховые платежи, статистика, бюджетная поддержка)	5
6	Соответствие требованиям заполнения первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета	5
7	Наличие актов инвентаризации активов и обязательств	5
8	Своевременное и качественное представление квартальных и годовых отчетов о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей АПК в вышестоящие организации	5
9	Эффективное и целевое использование бюджетных средств (уровень денежной выручки на 1 рубль господдержки):	
	выше среднереспубликанского значения	5
	на уровень среднереспубликанского значения	3
	ниже среднереспубликанского значения	1
10	Наличие удостоверения, диплома о повышении квалификации за последние 3 года	3

Примечание: Стаж работы по специальности в хозяйстве не менее трех лет. Бухгалтеры убыточных хозяйств, с просроченной задолженностью по заработной плате в конкурсе не участвуют.

**Критерии оценки работы агронома
сельхозорганизации по Республике Татарстан**

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,

в том числе в данной должности _____

№ п/п	Показатели	Оценочный балл	Конкурс- ный балл
1.	Производственные показатели за текущий год в зерновых единицах*	выше среднереспубликанских показателей - на 10% -2, - на 20% -3, - на 30% -4 - свыше 30% - 5	
2.	Увеличение производственных показателей за последние три года (всего в сумме)	- до 10%-2 - до 15% - 3 - до 20 % - 4 - свыше 20% - 5	
3.	Рентабельность производства в растениеводстве (средняя) за 2011-2012г.	- до 5 % - 2 - до 10% - 3 - до 30% - 4 - свыше 30% - 5	
4.	Наличие научно-обоснованных севооборотов	-правильное чередование культур -3 -севообороты соответствуют-5 -имеются нарушения чередования культур на площади - более 10% посевов(-5)	
5.	Повышение квалификации	в течение последних 3-х лет - 5 более трех лет не проходил - 0	
6.	Качество ведения агрономической Документации в полном комплекте: - журнал истории полей; - шнуровая книга учета семян; - рабочий план проведения весенне- полевых работ	- некомплект -0 - в наличии, но требуется доработка -3 - без замечаний - 5	
7.	Ведение опытно- внедренческой работы и внедрение инновационных технологий в производство	- работа отсутствует (-5) - испытание не менее 5 сортов и СЗР в комплексе -3 - внедрение нового (сортов, СЗР, технологии) - 5	

Работа по биологизации земледелия и снижению затрат по растениеводству:			
8.	Приходится га многолетних трав 1-4 годов пользования на 1 условную голову скота по грубым и сочным кормам	- менее 0,5га- 0 - менее 0,7 га- 3 - более 0,7га - 5	
9.	Доля старовозрастных в структуре многолетних трав	- более 15%- (-5) - до 15% - 0 - отсутствует - 5	
10.	Удельный вес площадей зернобобовых культур в% от зернового клина	- зернобобовые отсутствуют- (-5) - до 5% - 0 - от 5% до 7% - 3 - более 7% - 5	
11.	Управление формированием урожая: применение инсектицидов, фунгицидов, макро, био и микроудобрений по вегетации, в расчете на однократную обработку. (необходимо 3 обработки посевов или 300%**	- обработано менее 100% - 0 - обработано от 100% до 200% - 3 - обработано более 300% - 5	
12.	Качество высеванных семян зерновых культур за 2011-2012 годы в среднем	- факт сева непроверенными и некондиционными семенами (-5) - сев семенами категории РСТ более 15%. - 0 - сев репродукционными семенами РС 100% - 3 - хозяйство участник рейтинга семеноводческих хозяйств: - 2 категория- 4 - 1 категория - 5	
13.	Реализация мероприятий по смягчению погодных аномалий	- углубление пахотного слоя на 25 и более см на площади более 20% посевов - 3	

Примечания: * Перевод объемов производства продукции сельского хозяйства в условные зерновые единицы.

Наименование культур	Коэффициент перевода в усл. зерно
Зерно	1
Картофель	0,2
Овощи в среднем	0,09
Сахарная свекла	0,1
Рапс	2,22
Кормовые 1 к.ед.	1
Семена многолетних трав	15,37

** Обработка инсектицидами, фунгицидами, макроудобрениями по 100%, микро и биоудобрениями по 50%. Итого 300%.

**Критерии оценки работы инженера
сельхозорганизации по Республике Татарстан**

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,

в том числе в данной должности _____

№ п/п	Показатели	Среднее значение по РТ за 2012 год	По отчету за 2012 год по хозяйству	По отчету за 2011 год по хозяйству	По отчету за 2010 год по хозяйству	Оценочный балл	Баллы
1	Ремонт и подготовка техники к сезонным полевым работам, (%)					5 – 100 % готовность. Наличие и 100 % выполнение плана ремонта до начала полевых работ: - к 1 апреля посевные, почвообрабатывающие машины и тракторы; - до 10 мая кормоуборочные комбайны; - до 1 июля зерноуборочная и зерноочистительная техника; - до 1 августа свеклоуборочные машины и картофелеуборочная техника 4- 95-99% готовность; 3- 90-95% готовность;	

						0- Не подготовлено более 15 %.	
2	Стаж работы по специальности (инженером)					5-более 10 лет; 4- от 3 до 10 лет; 3- до 3 лет.	
3	Организация работы производственно-обслуживающей базы МТП. Наведение порядка на территории МТП и постановка техники на зимнее хранение					5- Работают все подразделения МТП, оснащены оборудованием: мастерская, пункт ремонта СХМ, ПТО, наведен порядок на территории и объектах, техника поставлена на хранение по ГОСТу. На участках имеются специалисты: токарь, сварщик, кузнец, слесари, мастер наладчик по ДВС и топливной аппаратуре, электрик 4-не имеется специалистов на 1-2 участках; 3-не имеется специалистов на 2-3 участках.	
4	Организация технического обслуживания техники. Своевременное прохождение техосмотра с получением допуска к полевым работам					5 –Проводится плановое техническое обслуживание всей техники. Перед полевыми работами на всю технику выданы допуски; 4-выдача допусков на 95-99% техники; 3-выдача допусков на 90-95% техники.	

5	Организация технического обслуживания оборудования животноводческих ферм и комплексов					5 - При плановом ежемесячном обслуживании 4- при сезонном обслуживании; 3- обслуживание по аварийным отказам; 0- при отсутствии.	
6	Организация системной работы по экономии ГСМ и запасных частей, лимитирование потребления, внедрение мер материального стимулирования за экономию					5 – Сокращение удельного расхода ГСМ и запасных частей за последние 3 года более чем на 5%; Удельный вес затрат на содержание МТП в денежной выручке не превышает средне-республиканских показателей 4- от 3 до 5%; 3- от 1 до 3%; 0- увеличение удельного расхода ГСМ и запасных частей.	
7	Внедрение современных ресурсосберегающих технологий. Реализация программы по энергосбережению по хозяйству					5 – внедрение энергоресурсосберегающих технологий минимальной обработки и посева на более 60% площадей; - баллы снижаются с учетом увеличения потребления энергоресурсов 4- внедрение на 50-60%; 3- внедрение на 45-50%; 0- не внедрены.	

8	Работа по технической и технологической модернизации хозяйства					5- Обеспеченность основными видами техники не ниже средне-республиканской. Проводится системное обновление и приобретение техники. Снижение баллов в зависимости от обеспеченности техникой в сравнении с средне-республиканскими показателями.	
9	Своевременное завершение полевых работ					5-завершение уборки зерновых культур до 1 сентября, 100% проведение основной обработки почвы, ежегодное углубление пахотного слоя на 20% площадей, проведение посева - за 2 недели. Снижение баллов в зависимости от увеличения сроков полевых работ. 0- несвоевременное завершение полевых работ.	

10	Выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности при эксплуатации и ремонте техники					5 - Отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма при эксплуатации и ремонте техники, баллы снижаются в зависимости от степени выполнения мероприятий по охране труда. 0- наличие несчастных случаев при эксплуатации и ремонте техники.	
11	Подготовка и переподготовка кадров механизаторов					5 - Ежегодно проводится обучение и переподготовка механизаторов от 90 до 100% от общего количества; 4- 80-90%; 3-70-80%; 0- не проводится.	
12	Состояние электропотребления					5 - Наличие отдельного учета потребления электроэнергии по участкам, снижение удельного расхода электроэнергии за 3 года на 1 га пашни более чем на 5%; 4- от 3 до 5%; 3- от 1 до 3%; 0- увеличение удельного расхода электроэнергии	

13	Эффективное и производительное использование техники					5 - годовая выработка на 1 эт. трактор в эт. га выше средне-республиканской: намот на 1 усл. комбайн выше средне-республиканского, сезонная выработка на посевные комплексы (имеющиеся в наличии) выше средне-республиканской, баллы снижаются пропорционально к снижению выработки по отношению к средне-республиканскому показателю.	
----	--	--	--	--	--	--	--

ИТОГО: 65 баллов (максимальный балл)

Примечание: Представленные материалы будут рассматриваться по рейтингу. На конкурсной комиссии оцениваются общая компетентность и техническая информированность инженера.

**Критерии оценки работы
зоотехника сельскохозяйственной организации**

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Оценочный балл	Конкурсный балл
1	Условное поголовье скота	усл. гол.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5;	
2	в т. ч. условное поголовье крупного рогатого скота	усл. гол.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 4; 103 % - 6; 104% и более - 7;	
3	Надой молока на одну условную голову КРС	кг.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 6;	
4	Объем производства товарного молока	ц.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5;	
5	Качество реализованного молока		от общего реализованного молока высшим сортом: не менее 60 % - 1; от 61 до 65 % - 2; от 66 до 70 % - 3; от 71 до 75 % - 4; от 76 % и более - 6;	
6	Содержание жира в товарном молоке		содержание жира в общем объеме реализованного молока высшим сортом: не менее 3,6 % - 5; от 3,7 % и более - 7;	

7	Содержание белка в товарном молоке		содержание белка в общем объеме реализованного молока высшим сортом: не менее 3,0 % – 5; от 3,1 % и более – 8;			
8	Средний возраст выбытия коров в отелах		менее 500 голов коров	более 500 голов коров	менее 500 голов коров	более 500 голов коров
			менее 5,0 отелов – 0; от 5,1 до 5,2 – 1; от 5,3 до 5,4 – 2; от 5,5 и более – 5;	менее 3,5 отелов – 0; от 3,6 до 3,7 – 1; от 3,8 до 3,9 – 2; от 4,0 и более – 5;		
9	Выход телят на 100 коров	гол.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % – 1; 101 % – 2; 102 % – 3; 103 % – 4; 104 % и более – 5;			
10	Выход поросят на 100 основных свиноматок	гол.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % – 1; 101 % – 2; 102 % – 3; 103 % – 4; 104 % и более – 5;			
11	Производство мяса (всего)	ц.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % – 1; 101 % – 2; 102 % – 3; 103 % – 4; 104 % и более – 5;			
12	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 х лет. – 5;			
13	Сохранность молодняка КРС		сохранность в % к полученному приплоду;		менее 500 голов коров	более 500 голов коров
			менее 500 голов коров	более 500 голов коров		
			менее 90 % – 0; 91 % – 1; 92 % – 2; 93 % – 3; 94 % – 4; 95 % и более – 5.	менее 85 % – 0; 86 % – 1; 87 % – 2; 88 % – 3; 89 % – 4; 90 % и более – 5.		

14	Сохранность молодняка свиней	сохранность в % к полученному приплоду;		менее 5000 голов свиней	более 5000 голов свиней
		менее 5000 голов свиней	более 5000 голов свиней		
		менее 85 % - 0; 86% – 1; 87% – 2; 88 % – 3; 89 % - 4; 90 % и более – 5.	менее 80 % - 0; 81 % – 1; 82 % – 2; 83 % – 3; 84 % - 4; 85 % и более – 5.		

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Обеспечение целевого и эффективного использования государственной поддержки (субсидий).
2. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
3. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
4. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
5. Организация 2-х сменного распорядка дня для рабочих животноводческих ферм.
6. Содержание прифермских территорий в надлежащем состоянии.
7. Темпы роста производственных показателей по хозяйству не должны быть ниже среднереспубликанских значений.
8. Для перевода скота в условное поголовье использовать следующие коэффициенты:

Вид и группы животных	Коэффициент. перевода скота и птицы в условное поголовье
Коровы, нетели, быки производители	1
остальное поголовье КРС	0,6
Свиньи всего	0,35
Овцы и козы	0,15
Лошади	1
Кролики	0,05
Птица	0,025

Для определения поголовья скота и птицы используется статистическая форма отчетности № П – 1 (сх) или № 3 фермер (краткая).

**Критерии оценки работы
зоотехника (производство мяса птицы) сельскохозяйственной организации**

Ф.И.О. специалиста _____
Занимаемая должность _____
Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____
Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____

№ п/п	Показатели	Ед. изм	Оценочный балл	Конкурс-ный балл
1	Сохранность	%	Среднегодовой показатель, при: 89 % и менее - 1; 90 - 91 % - 2; 92 - 93 % - 3; 94 - 95 % - 4; 96 % и более - 5.	
2	Среднесуточный привес	гр.	Среднегодовой показатель, при: 44,9 гр. и менее - 1; 45,0 - 46,9 гр. - 2; 47,0 - 48,9 гр. - 3; 49,0 - 52,9 гр. - 4; 53,0 гр. и более - 5.	
3	Затраты кормов на 1 ц привеса	ц.к.ед	Среднегодовой показатель при: 1,74 и более - 1; 1,73 - 2; 1,72 - 1,71 - 3; 1,70 - 1,66 - 4; 1,65 и менее - 5.	
4	Выход мяса с 1 м ² * (в живом весе)	кг.	Среднегодовой показатель, при: 44,9 кг и менее - 1; 45,0 - 45,9 кг. - 2; 46,0 - 46,9 кг. - 3; 47,0 - 47,4 кг. - 4; 47,5 кг. и более - 5.	
5	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 х лет. - 5.	

* при напольном содержании, плотности посадки 20 голов, срок откорма - 40 дней

Эффективность работы зоотехника оценивается расчетом европейского индекса эффективности

$$\text{Индекс эффективности} = \frac{(\text{Средний вес 1 гол, кг} \times \text{сохранность птицы, \%}) \times 100}{\text{Конверсия корма, цн к.ед} \times \text{срок откорма птицы, дн.}}$$

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
2. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.

3. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).

4. Содержание в надлежащем состоянии производственных участков.

**Критерии оценки работы
зоотехника (производство яиц) сельскохозяйственной организации**

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____

№ п/п	Показатели	Ед. изм	Оценочный балл	Конкурс- ный балл
1	Сохранность	%	Среднегодовой показатель, при: 89 % и менее - 1; 90 - 91 % - 2; 92 - 93 % - 3; 94 - 95 % - 4; 96 % и более - 5.	
2	Яйценоскость на 1 курицу-несушку	шт.	Среднегодовой показатель, при: 279 шт. и менее - 1; 280 -299 шт. - 2; 300 – 309 шт. - 3; 310 - 319 шт. – 4; 320 шт. и более - 5.	
3	Затраты кормов на 1000 шт. яиц	ц.к.ед	Среднегодовой показатель , при: 1,51 и более - 1; 1,50 – 1,44 - 2; 1,43 – 1,41 - 3; 1,40 – 1,39 – 4; 1,38 и менее - 5.	
4	Расход кормов на 1 голову	гр.	Среднегодовой показатель, при: 120 гр. и выше- 1; 119 – 118 гр. - 2; 117 - 116 гр.- 3; 115 - 114 гр.– 4; 113 гр. и менее- 5.	
5	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 х лет – 5 баллов.	

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
2. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
3. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
4. Содержание в надлежащем состоянии производственных участков.

**Критерии оценки работы
зоотехника сельскохозяйственной организации по направлению
свиноводство**

Ф.И.О. специалиста _____
Занимаемая должность _____
Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____
Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Оценочный балл	Конку рсный балл
1	Обслуживаемое поголовье свиней	гол.	От 5 до 10 тыс. голов – 1; от 11 до 15 тыс. голов – 2; от 16 до 20 тыс. – 3; более 20 тыс. голов – 5.	
2	Прирост обслуживаемого поголовья свиней	гол.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101% - 2; 102% - 3; 103% – 4; 104 % - 5.	
3	Получено среднесуточного привеса (по обслуживаемому поголовью)	кг.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100% - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103% – 4; 104% - 5.	
4	Выход поросят на 100 основных свиноматок	гол.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100% - 1; 101% - 2; 102% - 3; 103% – 4; 104% - 5.	
5	Производство мяса свиней на	ц.	к соответствующему периоду предыдущего года, при:	

	убой		100% - 1; 101% - 2; 102% - 3; 103% - 4; 104% - 5.	
6	Сохранность поголовья свиней к обороту стада	гол.	менее 80% - 0; от 80 до 94,3% - 1; более 94,3% - 2 балла.	
7	Сохранность молодняка свиней		сохранность в % к полученному приплоду: менее 80 % - 0; 81 % - 1; 82 % - 2; 83 % - 3; 84 % - 4; 85 % и выше - 5.	
8	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 х лет. - 5 баллов.	

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Обеспечение целевого и эффективного использования государственной поддержки (субсидий).
2. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
3. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
4. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
5. Содержание производственных участков в надлежащем состоянии.

**Критерии оценки работы
ветеринарного врача сельскохозяйственной организации**

Ф.И.О. специалиста _____

Занимаемая должность _____

Наименование сельхозорганизации, муниципальный район _____

Стаж работы в данной сельхозорганизации по специальности _____ лет,
в том числе в данной должности _____

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Оценочный балл		Конкурс ный балл
1	Условное поголовье скота	усл. гол.	к соответствующему периоду предыдущего года, при: 100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5;		
2	Сохранность молодняка сельскохозяйствен ных животных		Сохранность в % к полученному приплоду		
			КРС		
			Свиньи		
			Для животноводческих комплексов – более 500 гол. коров: менее 85 % - 0; 86 % - 1; 87 % - 2; 88 % - 3; 89 % - 4; 90 % и более - 5. Для рядовых молочно- товарных ферм – менее 500 гол, коров менее 90 % - 0; 91% - 1; 92%- 2; 93 % - 3; 94 % - 4; 95 % и более - 5.	Для промышленных комплексов – более 5000 менее 80 % - 0; 81 % - 1; 82 % - 2; 83 % - 3; 84 % - 4; 85 % и более - 5. Для рядовых свино-товарных ферм – менее 5000 гол, менее 85 % - 0; 86% - 1; 87%- 2; 88 % - 3; 89 % - 4; 90 % и более - 5.	
3	Выход на 100 гол. основного маточного стада	гол.	К соответствующему периоду предыдущего года:		
			телят		
			поросят		
			100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5.	100 % - 1; 101 % - 2; 102 % - 3; 103 % - 4; 104 % и более - 5.	
4	Процент эффективности проводимых профилактических мероприятий (вакцинаций)	%	Определяется по противозпизоотическому журналу 90 % - 1; 92 % - 2; 95 % - 3; 98 % - 4; 100 % - 5.		

5	Внедрение современных инновационных методик и схем профилактики и лечения	ед.	Количество внедренных новшеств к предыдущему году 1 - 1; 2 - 2; 3 - 3; 4 - 4; 5 и более - 5	
6	Качество реализованного молока		от общего реализованного молока высшим сортом: не менее 60 % - 1 от 61 до 65 % - 2; от 66 до 70 % - 3; от 71 до 75 % - 4; от 76 % и более - 6;	
7	Стаж работы по специальности	лет	не менее 2 лет - 5;	

Дополнительные требования к участникам конкурса:

1. Обеспечение целевого и эффективного использования государственной поддержки (субсидий).
2. Повышение квалификации согласно соответствующему плану Минсельхозпрода РТ.
3. Наличие элементов бережливого производства, участие на специализированных выставках.
4. Оригинальные, творческие элементы профессиональной деятельности направленные на увеличение производственных показателей (научная работа, публикация статей, выписывание специализированной периодической литературы, привлечение ученых по профессиональным вопросам).
5. Организация 2-х сменного распорядка дня для рабочих животноводческих ферм.
6. Содержание прифермских территорий в надлежащем состоянии.
7. Темпы роста производственных показателей по хозяйству не должны быть ниже среднереспубликанских значений.
8. Для перевода скота в условное поголовье использовать следующие коэффициенты:

Вид и группы животных	Коэффициент перевода скота и птицы в условное поголовье
Коровы, нетели, быки	1
остальное поголовье КРС	0,6
Свиньи всего	0,35
Овцы и козы	0,15
Лошади	1
Кролики	0,05
Птица	0,025

Для определения поголовья скота и птицы используется статистическая форма отчетности № П – 1 (сх) или № 3 фермер (краткая).